

## Bijlage B

Overzicht maximum pensioengevend salaris, grenssalaris, franchise en maximum uitkeringsloon WIA:

<b>Datum</b>	<b>Maximum pensioengevend salaris</b>	<b>Grenssalaris</b>	<b>Franchise</b>	<b>Maximum uitkeringsloon WIA</b>
1 januari 2015	€ 100.000,--	€ 71.210,--	€ 12.642,--	€ 51.978,--
1 januari 2016	€ 101.519,--	€ 71.787,--	€ 12.953,--	€ 52.766,--
1 januari 2017	€ 103.317,--	€ 71.557,--	€ 13.123,--	€ 53.706,--
1 januari 2018	€ 105.075,--	€ 72.530,--	€ 13.344,--	€ 54.617,--
1 januari 2019	€ 107.593,--	€ 73.785,--	€ 13.785,--	€ 55.927,--

## Bijlage C

### Toeslagen

<b>Datum</b>	<b>Fictieve deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 14</b>	<b>Voorwaardelijke toeslag als bedoeld in artikel 19: Opgebouwde pensioenaanspraken actieven</b>	<b>Voorwaardelijke toeslag als bedoeld in artikel 19: Opgebouwde pensioenaanspraken arbeidsongeschikten</b>	<b>Voorwaardelijke toeslag als bedoeld in artikel 19: Premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen</b>
1 januari 2015	0,59%	0,00%	0,59%	0,59%
1 januari 2016	0,35%	0,35%	0,35%	0,81%
1 januari 2017	2,10%	2,10%	2,10%	0,00%
1 januari 2018	1,25%	1,25%	1,25%	1,04%
1 januari 2019	2,57%	2,57%	2,57%	1,73%

## Bijlage D

Verloop van de deelnemersbijdrage Anw-hiaatpensioen, als bedoeld in artikel 24:

<b>Deelnemersbijdrage per</b>	<b>Bijdragepercentage</b>
01-januari 2015	0,2%
01-januari 2016	0,2%
01-januari 2017	0,2%
01-januari 2018	0,2%
01-januari 2019	0,2%

## Bijlage E

### **Overgangsregeling voor vervroegde uittreding van personen die zijn geboren in de periode vanaf 1 januari 1953 tot 1 januari 1973 (betreft oude C-regeling van PME).**

#### **1. Definities en toelichtingen**

De definities in de statuten van het Fonds en het Pensioenreglement gelden ook voor dit onderdeel. In aanvulling daarop gelden de volgende bepalingen:

##### **1.1 (gewezen) Deelnemers**

Deelnemers aan deze regeling zijn degenen die op 31 december 2005 deelnemer zijn aan de pensioenregeling van Ford en geboren zijn in de periode vanaf 1 januari 1953 tot 1 januari 1973.

Ook de in artikel 14 van het Pensioenreglement bedoelde fictieve deelnemers wegens arbeidsongeschiktheid zijn deelnemers aan deze regeling indien zij op 31 december 2005 (wegens arbeidsongeschiktheid fictief) deelnemer zijn aan de pensioenregeling van Ford en geboren zijn in de periode vanaf 1 januari 1953 tot 1 januari 1973.

Gewezen deelnemers zijn degenen wier dienstverband met de Werkgever is geëindigd, anders dan door uittreding of overlijden.

##### **1.2 Uittredingsrichtdatum**

Dit is de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer 62 jaar wordt.

##### **1.3 Pensioengevend salaris**

Het Pensioengevend salaris op 31 december 2005.

Voor deeltijdwerkers wordt het pensioengevend salaris niet omgerekend naar een voltijd dienstverband.

#### **2. Toekenning aanspraken over perioden in het verleden aan Deelnemers**

De Deelnemers aan deze regeling vielen tot 1 januari 2006 onder de TOP-SUMO-regeling, uitgevoerd door PME. Zij kunnen in aanmerking komen voor aanspraken over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan. Het gaat hierbij dus om een toezegging tot inkoop van pensioenaanspraken. Het karakter van *pensioentoezegging* in de zin van de tot 1 januari 2007 geldende Pensioen- en spaarfondsenwet (thans *pensioenovereenkomst* in de zin van de Pensioenwet) ontstaat pas (geleidelijk) naar de mate waarin er opbouw en financiering van de aanspraken plaatsvindt. Voorwaarde is wel dat de Deelnemer al op 1 januari 1998 in dienst was bij de Werkgever – dan wel hij op die datum reeds verplicht deelnemer was aan de pensioenregeling van PME en aansluitend bij de Werkgever in dienst is getreden – en hij bij de Werkgever onafgebroken werkzaam is tot ten minste zijn 60-jarige leeftijd dan wel tot en met 31 december 2020, als dit eerder is.

Het is mogelijk dat de tot 1 januari 2006 bij PME opgebouwde TOP-SUMO-aanspraken van de Deelnemer via waardeoverdracht zijn overgedragen aan het Fonds.

### **2.1 Hoogte van de aanspraak op TOP-SUMO op de Uittredingsdatum**

Per 1 januari 2006 wordt voor de Deelnemer vastgesteld, op basis van de dan actuele gegevens, hoe hoog de aanspraak op TOP-SUMO op de Uittredingsrichtdatum zou bedragen als de tot 1 januari 2006 gegolden hebbende TOP-SUMO-regeling zou zijn blijven gelden. Deze aanspraak is gelijk aan 1,959% van het Pensioengevend salaris, vermenigvuldigd met het aantal jaren tussen de eerste van de maand waarin de 25-jarige leeftijd is bereikt en 1 januari 1998.

### **2.2 Omzetten in pensioenaanspraak**

De conform lid 1 van dit artikel berekende aanspraak wordt omgezet in een toegezegde aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen met als pensioenrichtleeftijd 65 jaar, met een meeverzekerde aanspraak op jaarlijks partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen) en wezenpensioen (per kind 14% van het ouderdomspensioen). De factor voor omzetting bedraagt 0,21905.

Per 1 januari 2015 is – indien de deelnemer daar geen bezwaar tegen aangetekend heeft - het in dit lid beschreven ouderdomspensioen en bijhorend partnerpensioen omgerekend naar een ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar en een bijbehorend partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen na omrekening).

Per 1 januari 2018 is het in dit lid beschreven ouderdomspensioen met richtleeftijd 67 jaar omgerekend naar een hoger ouderdomspensioen met richtleeftijd 68 jaar. Bij de omrekening per 1 januari 2018 is het opgebouwde partnerpensioen buiten beschouwing gelaten.

De omrekeningen zoals beschreven in dit lid zijn uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017.

### **2.3 Voorwaardelijke toeslagverlening**

Op de voorwaardelijke pensioenaanspraken, vermeerderd met de eerder verleende toeslagen, kan jaarlijks een toeslag worden verleend van maximaal de prijsindex, e.e.a. echter afhankelijk van de (door het bestuur vast te stellen) hoogte van de beschikbare middelen van het Fonds. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de bedoelde pensioenen worden aangepast.

De omschreven indexering is tevens van toepassing op de TOP-SUMO-aanspraken die via waardeoverdracht vanuit PME bij het Fonds zijn ondergebracht, met dien verstande dat deze aanspraken als gevolg van de waardeoverdracht reeds zijn opgebouwd en gefinancierd.

De ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen Deelnemers worden voorwaardelijk geïndexeerd overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagverlening zoals deze op de ingegane (ouderdoms-)pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers op basis van artikel 19 van het Pensioenreglement wordt toegepast.

Al deze voorwaardelijke toeslagen zijn afhankelijk van de (door het bestuur van het Fonds vast te stellen) hoogte van de beschikbare middelen van het Fonds. Het bestuur van het Fonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre indexering plaatsvindt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is **geen** reserve gevormd en wordt **geen** premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Gelet op de aard en het karakter van de onderhavige overgangsregeling is een eventueel verleende toeslag bovendien voorwaardelijk en zal niet

worden ingekocht zolang de opbouw en financiering van de aanspraken nog niet hebben plaatsgevonden.

#### **2.4 Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004**

De toegezegde aanspraken volgens lid 2 en 3 van dit artikel worden met inachtneming van artikel 4 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 opgebouwd en gefinancierd uiterlijk bij ingang van het ouderdomspensioen. Ook tussentijds kan (een deel van) de toezegging worden opgebouwd en gefinancierd. De Werkgever zal de toegezegde pensioenen financieren op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt of, indien dit eerder is, op 31 december 2020. Bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioeningangsdatum vervallen de toegezegde aanspraken voor zover deze niet zijn opgebouwd en gefinancierd. Een onderbreking in het deelnemerschap korter dan een jaar wordt in dit verband niet als onderbreking gezien.

#### **2.5 Flexibilisering**

Er vindt geen opbouw en financiering plaats als de pensioeningang is gelegen voor de eerste van de maand waarin de Deelnemer 60 jaar wordt, met uitzondering van hetgeen reeds is opgebouwd en gefinancierd bij PME. Behoudens deze beperking zijn op de Pensioeningangsdatum de volgende flexibiliseringmogelijkheden van toepassing.

Omzetting ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 jaar:

**Tabel 1**

<b>Ingang- leeftijd</b>	<b>Ouderdomspensioen voor uitruil</b>	<b>Vroeg- pensioen *)</b>
67	1.000	16.864
66	1.000	8.306
65	1.000	5.455
64	1.000	4.033
63	1.000	3.181
62	1.000	2.616
61	1.000	2.213
60	1.000	1.913

\*) Tijdelijk ouderdomspensioen uit te keren tot leeftijd 68 jaar, indien en voor zover fiscaal toegestaan.

Omzetting EUR 1.000,- partnerpensioen in extra ouderdomspensioen (ingaaud op 68 jaar):

**Tabel 2**

Leeftijd	Partnerpensioen	Extra Ouderdomspensioen
68	1.000	303,18
67	1.000	307,95
66	1.000	312,44
65	1.000	316,50
64	1.000	320,12
63	1.000	323,38
62	1.000	326,24
61	1.000	328,71
60	1.000	330,86

Het bestuur is, indien de omstandigheden daar aanleiding toe geven, bevoegd de opgenomen tabel 1 en 2 te wijzigen ten aanzien van deelnemers, die de keuze nog niet hebben gemaakt.

De in de tabellen 1 en 2 genoemde bedragen zijn vastgesteld per 1 januari 2018 en gelden tot en met een door het bestuur vast te stellen datum, maar uiterlijk tot 1 januari 2023.

Indien de Deelnemer gebruikmaakt van zijn mogelijkheid tot uitruil, dient hij een schriftelijke verklaring van de partner te overleggen waaruit de instemming van de partner met de uitruil blijkt.

## **2.6 Fiscale wet- en regelgeving**

Toekenning, opbouw en financiering vinden plaats met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving.

## **3. Informatie**

**3.1** Het Fonds informeert de Deelnemer en de Gewezen deelnemer over de toegezegde aanspraken. Daarbij wordt een in het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 voorgescreven tekst opgenomen in:

- a. de eerste schriftelijke informatieverstrekking aan de Deelnemer of Gewezen deelnemer dat er aanspraken over verstreken dienstjaren met uitgestelde financiering worden toegezegd;
- b. de jaarlijkse opgave over de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde pensioenaanspraken gedurende de periode dat de toegezegde aanspraken nog niet of nog niet volledig zijn gefinancierd;
- c. de schriftelijke informatie over de toezegging die op verzoek van de Deelnemer of Gewezen deelnemer wordt verstrekt.

**3.2** Voor zover de Deelnemer in de periode tot 1 januari 2006 overbruggingspensioenrechten bij PME heeft opgebouwd en deze rechten zijn door middel van een waardeoverdracht aan het Fonds overgedragen, zullen deze rechten apart op de pensioenoverzichten van de Deelnemers worden vermeld. Deze aanspraken zijn **geen** levenslange ouderdomspensioenaanspraken.

- 3.3** Voor zover de aanspraken in deze regeling onvoorwaardelijk zijn geworden vanwege de in artikel 4 hierna beschreven financiering, geeft dit de Deelnemer recht op een verhoogd ouderdomspensioen. Ook deze rechten zullen apart op de pensioenoverzichten worden vermeld.

#### **4. Financiering**

##### **Inkoop van toegezegd pensioen**

Het toegezegde pensioen uit de artikelen 1 en 2 wordt op de eerste dag van de maand dat de Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt direct ingekocht. Bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd na 31 december 2020 wordt het toegezegde pensioen op 31 december 2020 ingekocht. Tot het moment van daadwerkelijke inkoop zijn de toegezegde pensioenen voorwaardelijk. De benodigde koopsommen worden gefinancierd door de Werkgever.

#### **5. Inwerkingtreding**

Deze overgangsregeling is bij PME in werking getreden op 1 januari 2006 en wordt voortgezet door het Fonds.



## Bijlage F

### Tabel ruilvoet keuzerecht en afkoopwaarden

De in deze bijlage genoemde bedragen en percentages zijn vastgesteld per 1 januari 2018 en gelden tot en met een door het bestuur vast te stellen datum, maar uiterlijk tot 1 januari 2023. Het bestuur is bevoegd om, als de omstandigheden hiertoe aanleiding geven, deze bedragen en percentages tussentijds aan te passen.

Op deze bijlage zijn de definities uit de pensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

Indien zowel voor vervroeging van de pensioendatum (tabel F1), als voor uitruil van het partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen (tabel F2) wordt gekozen, zal eerst de vervroeging actuariael worden berekend en vervolgens de uitruil.

### F1 Vervroeging pensioendatum, als bedoeld in artikel 5, lid 4

Onderstaande ruilvoeten betreffen nieuw ouderdompensioen uitgedrukt in oud ouderdompensioen. Het partnerpensioen vóór vervroeging wijzigt niet mee.

Leeftijd	Ruilvoet	Ouderdompensioen ingaand 68 jaar	Ouderdompensioen na vervroeging
55	0,52696	1.000	526,96
56	0,54939	1.000	549,39
57	0,57340	1.000	573,40
58	0,59913	1.000	599,13
59	0,62682	1.000	626,82
60	0,65665	1.000	656,65
61	0,68879	1.000	688,79
62	0,72343	1.000	723,43
63	0,76085	1.000	760,85
64	0,80130	1.000	801,30
65	0,84509	1.000	845,09
66	0,89254	1.000	892,54
67	0,94402	1.000	944,02
68	1,00000	1.000	1.000,00

### F2 Uitruil partnerpensioen in hoger ouderdompensioen als bedoeld in artikel 10

Onderstaande ruilvoeten betreffen verhoging van het direct ingaand ouderdompensioen na volledige uitruil van partnerpensioen.

Op leeftijd 58 jaar levert de uitruil van EUR 1.000 partnerpensioen een extra ouderdompensioen op van EUR 200,02.

Op leeftijd 68 levert de uitruil van EUR 1.000 partnerpensioen een verhoging van het ouderdompensioen op van EUR 303,18.

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland  
Pensioenreglement

Leeftijd	Ruilvoet	Partnerpensioen voor uitruil	Partnerpensioen na uitruil	Ouderdomspensioen na uitruil
55	0,17675	1.000	0	176,75
56	0,18418	1.000	0	184,18
57	0,19195	1.000	0	191,95
58	0,20002	1.000	0	200,02
59	0,20843	1.000	0	208,43
60	0,21726	1.000	0	217,26
61	0,22641	1.000	0	226,41
62	0,23602	1.000	0	236,02
63	0,24605	1.000	0	246,05
64	0,25651	1.000	0	256,51
65	0,26747	1.000	0	267,47
66	0,27886	1.000	0	278,86
67	0,29071	1.000	0	290,71
68	0,30318	1.000	0	303,18

F3 Afkoopfactoren, als bedoeld in artikel 16, lid 8

Leeftijd in jaren	Ouderdomspensioen	Meeverzekerd partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen niet-studerend	Ingegaan wezenpensioen studierend
1				15,742	
2				14,937	
3				14,116	
4				13,279	
5				12,425	
6				11,553	
7				10,665	
8				9,759	
9				8,836	
10				7,896	
11				6,941	
12				5,973	
13				4,993	
14				4,003	
15				3,006	
16				2,004	
17				1,001	
18	6,413	1,816	41,136	0,000	8,836
19	6,558	1,871	40,900		7,896
20	6,706	1,927	40,657		6,941
21	6,856	1,984	40,407		5,973
22	7,010	2,043	40,150		4,993
23	7,167	2,104	39,885		4,003
24	7,327	2,165	39,613		3,006
25	7,490	2,229	39,332		2,004
26	7,655	2,294	39,044		1,001
27	7,824	2,362	38,747		0,000
28	7,996	2,431	38,442		

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland  
Pensioenreglement

Leeftijd in jaren	Ouderdoms-pensioen	Meeverzekerd partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen niet-studerend	Ingegaan wezenpensioen studierend
29	8,171	2,503	38,129		
30	8,348	2,576	37,807		
31	8,529	2,651	37,475		
32	8,713	2,728	37,134		
33	8,899	2,807	36,784		
34	9,088	2,889	36,424		
35	9,280	2,971	36,055		
36	9,475	3,056	35,676		
37	9,672	3,143	35,287		
38	9,872	3,232	34,888		
39	10,074	3,322	34,479		
40	10,278	3,413	34,059		
41	10,485	3,506	33,629		
42	10,694	3,600	33,189		
43	10,904	3,695	32,739		
44	11,116	3,791	32,277		
45	11,329	3,887	31,806		
46	11,543	3,984	31,324		
47	11,757	4,081	30,833		
48	11,972	4,177	30,333		
49	12,188	4,272	29,821		
50	12,406	4,367	29,297		
51	12,627	4,461	28,763		
52	12,850	4,552	28,220		
53	13,076	4,640	27,667		
54	13,306	4,726	27,103		
55	13,541	4,809	26,528		
56	13,781	4,887	25,943		
57	14,027	4,962	25,348		
58	14,278	5,030	24,742		
59	14,537	5,093	24,128		
60	14,802	5,151	23,503		
61	15,074	5,200	22,871		
62	15,352	5,243	22,231		
63	15,634	5,277	21,579		
64	15,923	5,302	20,919		
65	16,215	5,317	20,250		
66	16,512	5,321	19,574		
67	16,812	5,312	18,890		
68	17,114	5,189	18,199		
69	16,418	5,190	17,504		
70	15,722	5,182	16,806		
71	15,025	5,165	16,103		
72	14,332	5,137	15,399		
73	13,643	5,098	14,692		
74	12,959	5,047	13,985		
75	12,283	4,985	13,280		

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland  
Pensioenreglement

Leeftijd in jaren	Ouderdoms-pensioen	Meeverzekerd partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen niet-studerend	Ingegaan wezenpensioen studierend
76	11,615	4,910	12,579		
77	10,960	4,820	11,884		
78	10,319	4,717	11,198		
79	9,695	4,599	10,524		
80	9,086	4,469	9,860		
81	8,496	4,328	9,217		
82	7,931	4,172	8,594		
83	7,385	4,006	7,991		
84	6,865	3,833	7,413		
85	6,368	3,653	6,857		
86	5,894	3,469	6,328		
87	5,451	3,280	5,833		
88	5,033	3,088	5,371		
89	4,646	2,894	4,935		
90	4,287	2,704	4,530		
91	3,957	2,518	4,164		
92	3,649	2,337	3,821		
93	3,365	2,165	3,507		
94	3,107	2,004	3,220		
95	2,871	1,849	2,961		
96	2,657	1,703	2,727		
97	2,464	1,568	2,518		
98	2,291	1,443	2,332		
99	2,138	1,328	2,167		
100	2,006	1,222	2,023		
101			1,899		
102			1,791		
103			1,696		
104			1,613		
105			1,540		
106			1,477		
107			1,423		
108			1,376		
109			1,335		
110			1,300		
111			1,269		
112			1,243		
113			1,220		
114			1,200		
115			1,182		
116			1,165		
117			1,144		
118			1,111		
119			1,044		
120			0,889		

## Bijlage G

Variabilisering uitkering ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 11

Pensioen- leeftijd	Factor uitkering tot AOW leeftijd...				
	66	66 en 4 maanden	66 en 8 maanden	67	67 en 3 maanden
55,00	1,174	1,170	1,166	1,163	1,160
56,00	1,183	1,179	1,175	1,171	1,168
57,00	1,192	1,188	1,184	1,179	1,177
58,00	1,203	1,198	1,194	1,189	1,186
59,00	1,214	1,209	1,205	1,200	1,196
60,00	1,227	1,222	1,216	1,211	1,208
61,00	1,240	1,235	1,229	1,224	1,220
62,00	1,255	1,250	1,244	1,238	1,234
63,00	1,272	1,266	1,259	1,253	1,249
64,00	1,290	1,284	1,277	1,270	1,265
64,08	1,292	1,285	1,278	1,272	1,267
64,17	1,294	1,287	1,280	1,273	1,268
64,25	1,295	1,288	1,282	1,275	1,269
64,33	1,297	1,290	1,283	1,276	1,271
64,42	1,299	1,292	1,285	1,278	1,273
64,50	1,300	1,293	1,286	1,279	1,274
64,58	1,302	1,295	1,288	1,281	1,276
64,67	1,304	1,297	1,289	1,283	1,277
64,75	1,306	1,298	1,291	1,284	1,279
64,83	1,307	1,300	1,293	1,286	1,281
64,92	1,309	1,302	1,295	1,287	1,282
65,00	1,311	1,304	1,296	1,289	1,284
65,08	1,313	1,305	1,298	1,291	1,285
65,17	1,314	1,307	1,300	1,292	1,287
65,25	1,316	1,309	1,301	1,294	1,288
65,33	1,318	1,310	1,303	1,296	1,290
65,42	1,320	1,312	1,305	1,298	1,292
65,50	1,322	1,314	1,307	1,299	1,294
65,58	1,324	1,316	1,308	1,301	1,296
65,67	1,326	1,318	1,310	1,303	1,297
65,75	1,328	1,320	1,312	1,305	1,299
65,83	1,330	1,322	1,314	1,306	1,301
65,92	1,331	1,324	1,316	1,308	1,303
66,00		1,326	1,318	1,310	1,304
66,08		1,328	1,320	1,312	1,306
66,17		1,330	1,322	1,314	1,308
66,25		1,331	1,324	1,316	1,310
66,33			1,326	1,318	1,312
66,42			1,328	1,320	1,314
66,50			1,329	1,322	1,316
66,58			1,331	1,324	1,318
66,67				1,325	1,320
66,75				1,327	1,321
66,83				1,329	1,323
66,92				1,331	1,325
67,00					1,327
67,08					1,329
67,17					1,331

N.B. De AOW-leeftijd betreft de eerste van de maand waarop de AOW ingaat.

Bij de vaststelling van de vermelde factoren is er van uitgegaan dat het pensioen na verlaging 75% van het pensioen in de periode daar aan voorafgaand bedraagt.

Voor iemand van 64 jaar (en AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden) betekent dit dat wanneer hij EUR 1.000 levenslang ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 64 jaar uitruilt in een hoog/laag uitkering hij, tot leeftijd 67 jaar en 3 maanden een uitkering van EUR 1.265 (op jaarbasis) zal ontvangen en daarna levenslang EUR 949 (op jaarbasis) zal gaan krijgen.

Indien een (gewezen) deelnemer mocht kiezen voor een andere verhouding tussen de hogere en de lagere uitkering dan de 100:75 waarvan bij de vaststelling van de vermelde factoren is uitgegaan zullen de factoren worden herrekend op basis van de onderliggende actuariële grondslagen.

De in deze bijlage genoemde factoren zijn vastgesteld per 1 januari 2018 en gelden tot en met een door het bestuur vast te stellen datum, maar uiterlijk tot 1 januari 2023. Het bestuur is bevoegd om, als de omstandigheden hiertoe aanleiding geven, deze factoren tussentijds aan te passen.

Op deze bijlage zijn de definities uit de pensioenregeling van overeenkomstige toepassing

## Addendum

Dit addendum heeft betrekking op de gewezen deelnemers en pensioentrekkenden per 31 december 2017 die in het verleden pensioen hebben opgebouwd in een van de onderstaande pensioenregelingen:

- Pensioenreglement van vóór 1969.  
Dit reglement bevat de tot 1 januari 1969 geldende regeling.
- Pensioenreglement 1969  
Dit reglement bevat de tot 1 januari 2001 geldende regeling, die oorspronkelijk in werking is getreden op 1 januari 1969. De laatste aanpassingen dateren van 1 januari 2001. Deze regeling is van toepassing op deelnemers van wie de deelneming op 1 januari 2001 was beëindigd met uitzondering van de Vutters. Laatstgenoemde categorie valt onder het pensioenreglement 2001.
- Pensioenreglement 2001  
Dit betreft het vanaf 1 januari 2001 geldende reglement voor Ford Nederland en FCE Bank, dat voor het laatst is gewijzigd per 1 januari 2014. Per 31 december 2014 wordt in deze regeling geen pensioen meer opgebouwd.
- Pensioenreglement april 2005  
Dit betreft het vanaf 1 april 2005 geldende reglement voor Volvo Cars Nederland, dat voor het laatst is gewijzigd per 1 januari 2010. Onder dit reglement vallen met ingang van 1 augustus 2010 naast gewezen deelnemers en pensioengerechtigden alleen deelnemers die per 1 augustus 2010 niet meer in actieve dienst van Volvo Cars Nederland waren en nog pensioen opbouwen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid, vervroegde uittreding op grond van een overgangsregeling of FVP-bijdrage.
- Pensioenreglement 2015 (versie d.d. 1 januari 2015 dan wel versie d.d. 1 januari 2017)  
Dit betreft het gedurende de periode vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 geldende pensioenreglement inzake de middelloonregeling met pensioenrichtleeftijd 67 jaar.

Het door de gewezen deelnemers in een van de hierboven beschreven regelingen per 1 januari 2018 opgebouwde ouderdomspensioenen is op 1 januari 2018 omgerekend naar een hoger ouderdomspensioen ingaand op de pensioenrichtdatum. Deze omrekening is sekseneutraal uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017. Het per 1 januari 2018 opgebouwde partner- en wezenpensioen is bij de omrekening buiten beschouwing gelaten.

De met betrekking tot de opgebouwde pensioenaanspraken zoals beschreven in dit addendum geldende flexibiliseringsmogelijkheden zijn gelijk aan die omschreven in dit pensioenreglement. De hierbij in aanmerking te nemen factoren zijn gelijk aan die vermeld in de bijlagen bij dit pensioenreglement.