

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland
Pensioenreglement

Pensioenreglement 2015

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland

geldend per 1 januari 2019

VOORWOORD

Per 1 januari 2015 is door de vennootschap een nieuwe pensioenregeling ingevoerd. Deze nieuwe pensioenregeling wordt uitgevoerd door het fonds. De pensioenregeling is beschreven in dit pensioenreglement. De opgebouwde pensioenaanspraken welke zijn opgebouwd in de pensioenregeling die op 31 december 2014 is beëindigd zijn via een overgangsbepaling (artikel 25) onderdeel geworden van dit pensioenreglement.

Er kunnen geen nieuwe deelnemers meer toetreden tot de in dit pensioenreglement beschreven pensioenregeling.

Deze pensioenregeling is van toepassing op:

- werknemers die op 31 december 2014 reeds werknemer waren in de zin van artikel 1 van het pensioenreglement dat tot en met 31 december 2014 van toepassing was en reeds deelnemer waren aan die regeling en die tevens op 1 januari 2015 werknemer waren,
- gewezen werknemers voor wie de pensioenopbouw in de pensioenregeling die op 31 december 2014 is beëindigd en een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid hebben, waarbij de premievrijstelling op of na 1 januari 2007 aan hen is toegekend.

Per 1 januari 2018 is de pensioenrichtleeftijd in deze pensioenregeling verhoogd van 67 jaar naar 68 jaar. Voor hen die op 1 januari 2018 nog deelnemer zijn aan de pensioenregeling zijn de per die datum opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen ingaand op 67 jaar omgerekend naar aanspraken op ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 68 jaar. Deze omrekening is sekseneutraal uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017. Voor de gewezen werknemers voor wie per 31 december 2014 de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid premievrij wordt voortgezet en waarbij de premievrijstelling reeds vóór 1 januari 2007 is toegekend blijft de pensioenregeling waarin de premievrijstelling is verkregen gehandhaafd.

Voorts is aan dit pensioenreglement een addendum toegevoegd waarin de bepalingen zijn opgenomen geldend voor de ultimo 2017 door de gewezen deelnemers en pensioentrekkenden opgebouwde pensioenen welke tot en met de genoemde datum zijn opgebouwd krachtens een van de volgende pensioenreglementen:

- Pensioenreglement van vóór 1969;
- Pensioenreglement 1969;
- Pensioenreglement 2001 en
- Pensioenreglement april 2005 en
- Pensioenreglement 2015 versie d.d. 1 januari 2015 dan wel 1 januari 2017.

Het pensioenreglement is laatstelijk aangepast per 1 januari 2019.

Pensioenreglement

**Stichting Pensioenfonds Ford Nederland
gevestigd te Amsterdam**

(Pensioenreglement 2015)

Inhoudsopgave

VOORWOORD	2
ALGEMEEN	3
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Deelneming.....	7
Artikel 3 Pensioenaanspraken.....	8
Artikel 4 Pensioengevend salaris, franchise en pensioengrondslag	9
AANSPRAKEN	11
Artikel 5 Ouderdomspensioen	11
Artikel 6 Partnerpensioen	12
Artikel 7 Wezenpensioen	14
Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen	15
Artikel 9 Anw-hiaatpensioen	17
Artikel 10 Keuzemogelijkheid verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen.....	18
Artikel 11 Variabilisering uitkering ouderdomspensioen.....	19
BIJZONDERE PENSIOENBEPALENDE SITUATIES	20
Artikel 12 Scheiding /Bijzonder Partnerpensioen	20
Artikel 13 Ontbinding van het huwelijk c.q. geregistreerde partnerschap / Bijzonder ouderdomspensioen	22
Artikel 14 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	24
Artikel 15 Voortijdige beëindiging van deelneming.....	28
Artikel 16 Afkoop kleine pensioenen	29
Artikel 17 Waardeoverdracht	30
Artikel 18 Beslag, overdracht en inpandgeving	32
PENSIOENAANPASSINGEN	33
Artikel 19 Voorwaardelijke toeslagen	33
Artikel 20 Aanvragen, uitbetaling en inhoudingen	35
Artikel 21 Verzekering.....	36
INFORMATIEVERPLICHTINGEN	37
Artikel 22 Verplichtingen van pensioen- en aanspraakgerechtigden	37
Artikel 23 Informatievoorschriften	38
FINANCIERING	40
Artikel 24 Financiering	40
SLOTBEPALINGEN	42
Artikel 25 Overgangsbepalingen	42
Artikel 26 Onvoorziene gevallen.....	44
WIJZIGING PENSIOENREGLEMENT EN PENSIOENOVEREENKOMST	45
Artikel 27 Wijziging pensioenreglement en pensioenovereenkomst	45
INWERKINGTREDING	46
Artikel 28 Inwerkingtreding	46
BIJLAGEN	47
Bijlage A	48
Bijlage B	49
Bijlage C	50
Bijlage D	51
Bijlage E	52
Bijlage F	57
Bijlage G	61
Addendum	63

ALGEMEEN

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder*:

Aanspraakgerechtigde	Persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.
De Anw-hiaatpensioenbijdrage grondslag	Het maandsalaris berekend overeenkomstig het 'Dagloonbesluit werknemersverzekeringen', hoofdstuk 3 Bepalingen voor vaststelling van dagloon Wet WIA en WAO' (tot het maximum dagloon in de zin van het Dagloonbesluit).
Arbeidsongeschikt	Arbeidsongeschikt in de zin van dit pensioenreglement is degene die ingevolge de Wet Werk en Inkomen naar Vermogen (WIA) recht heeft op een uitkering krachtens die wet. De vaststelling, al dan niet met terugwerkende kracht, van de mate van de arbeidsongeschiktheid voor de uitvoering van deze wet is beslissend voor de toepassing van dit pensioenreglement.
Beleidsdekkingsgraad	Gemiddelde dekkingsgraad van de twaalf maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling.
Het bestuur	Het bestuur van het fonds.
CAO	De Collectieve Arbeidsovereenkomst die van toepassing is voor de Metalektro.
De deelnemer	Degene die voldoet aan het bepaalde in artikel 2 lid 1 van dit pensioenreglement.
Dekkingsgraad	De verhouding tussen het voor dekking van de pensioenverplichtingen bestemde deel van het vermogen van het fonds enerzijds en de voorziening pensioenverplichtingen anderzijds.
De directie	De directie van de vennootschap.
De fictieve deelnemer	Degene die ingevolge artikel 14 van dit pensioenreglement als fictieve deelnemer is toegelaten.
Het fonds	De Stichting Pensioenfonds Ford Nederland, gevestigd te Amsterdam.
Franchise	Drempelbedrag van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd vanwege de AOW-inbouw.

De gepensioneerde	Degene die krachtens het bepaalde in de statuten en pensioenreglementen ouderdomspensioen van het fonds ontvangt.
De gewezen deelnemer	Degene wiens deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd, doch die nog aanspraken jegens het fonds kan doen gelden en niet behoort tot de gepensioneerden.
Grenssalaris	Het bedrag dat wordt gebruikt bij de vaststelling van de excedent-pensioengrondslag. Het grenssalaris wordt jaarlijks per 1 januari verhoogd of verlaagd op basis van de prijsindex en is vermeld in Bijlage B bij dit reglement.
Het kind	Elk kind, dat als kind in een familierechtelijke betrekking staat tot de ouder, zijnde de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en/of dat door deze als eigen kind wordt opgevoed en onderhouden.
De loondoorbetalingsplichttermijn	De maximale loondoorbetalingsplichttermijn, ex artikel 7:629, eerste lid van het Burgerlijk wetboek, berekend met inachtneming van het bepaalde in dat artikel.
Loonindex	Het percentage waarmee de lonen per 30 juni in enig jaar zijn gestegen ten opzichte van die per 30 juni van het jaar hier aan voorafgaand. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen.
Nabestaande	De partner en/of het kind van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
Normale werktijd	Het door de werkgever vastgestelde gemiddelde aantal uren per week waarin normaal gesproken de werkzaamheden worden verricht.
De partner	Met het begrip partner wordt in dit pensioenreglement bedoeld de wettige echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer dan wel de ongehuwde partner met wie de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap in de zin van titel 5A van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan of voor wie aan het Fonds een notarieel verleden samenlevingscontract is overgelegd waaruit een duurzame gezamenlijke huishouding blijkt die ten minste een half jaar heeft geduurd, met wie geen bloed- c.q. aanverwantschap bestaat in de eerste graad en er sprake is van een inschrijving in het bevolkingsregister op hetzelfde adres.
De pensioencompensatiebijdrage	De uit hoofde van de op 1 januari 2015 ingegane compensatieregeling (betreffende de werknemers voor wie het pensioengevend salaris op 31 december 2014 meer bedroeg dan € 100.000) aan de deelnemer toegekende salarisbijdrage op maandbasis.
De pensioendatum	De dag waarop het ouderdomspensioen feitelijk ingaat.

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland
Pensioenreglement

Pensioengerechtigde	Persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
Het pensioenreglement	Het onderhavige pensioenreglement van het fonds.
De pensioenrichtdatum	De eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 68 jaar wordt, of, ware hij niet voordien overleden, zou zijn geworden.
Prijsindex	Het percentage waarmee het indexcijfer van de maand juli van enig jaar ten opzichte van het indexcijfer in de maand juli van het jaar daarvoor is gewijzigd. Dit indexcijfer wordt jaarlijks door het Centraal Bureau voor de Statistiek vastgesteld en gepubliceerd als "Consumentenprijs- indexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid)".
De Raad van Overleg	De Stichting Raad van Overleg in de Metaal- en Elektrotechnische Industrie, gevestigd te 's-Gravenhage.
Scheiding	<ol style="list-style-type: none">1. de beëindiging van het huwelijk door echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;2. beëindiging van het geregistreerd partnerschap;3. beëindiging van de duurzame gezamenlijke huishouding als beschreven in artikel 1 bij "de partner" van dit pensioenreglement. In alle drie gevallen anders dan door overlijden of vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap of duurzame gezamenlijk huishouding in een huwelijk.
De vennootschap	Ford Nederland B.V., gevestigd in Amsterdam.
Voorgaande pensioenregeling	De pensioenregeling omschreven in het pensioenreglement van het fonds dat op 31-12-2014 van kracht was.

De werkgever	Voor de werknemers in dienst van de vennootschap: de vennootschap. Voor de overige werknemers als gedefinieerd in dit artikel: de rechtspersoon bij wie zij in dienst zijn.
De werknemers	<ol style="list-style-type: none">1. in dienst van de vennootschap.2. de werknemers die in Nederland werkzaam zijn en in dienst zijn van een in Nederland gevestigde onderneming van een met de vennootschap in een groep verbonden rechtspersoon, mits die onderneming uitdrukkelijk is vermeld op de van dit pensioenreglement deel uitmakende Bijlage A.3. de niet onder de hiervoor sub 1) en 2) bedoelde personen vallende individuele werknemer van een met de vennootschap in een groep verbonden rechtspersoon, aan wie bij wijze van uitzondering door het bestuur schriftelijk en uitdrukkelijk is bevestigd dat deze als werknemer in de zin van dit pensioenreglement wordt beschouwd.4. degene die op of na 1 januari 2010 bij de werkgever in dienst is getreden kwalificeert niet als werknemer in de zin van dit pensioenreglement.

* In dit pensioenreglement dient voor de vrouwelijke deelnemer woorden zoals 'deelnemer, werknemer, hij en zijn' gelezen te worden als 'deelnemster, werkneemster, zij en haar'.

Artikel 2 Deelneming

1.
 - a) Als deelnemer wordt opgenomen de werknemer zoals bedoeld in artikel 1, die deelnam aan de door het fonds uitgevoerde eindloonregeling die op 31 december 2014 is geëindigd en die op 1 januari 2015 werknemer was, danwel de gewezen deelnemer die op 31 december 2014 premievrije voortzetting wegens arbeidsongeschiktheid had en op 1 januari 2015 nog steeds had. Deze laatste groep betreft onder meer de arbeidsongeschikten in de Volvo-regeling naar de stand per 1 januari 2015, aan wie op of na 1 januari 2007 premievrijstelling is toegekend.
 - b) De deelneming aan de in dit pensioenreglement beschreven pensioenregeling vangt aan op 1 januari 2015.
2. De deelneming eindigt:
 - a) bij het einde van de arbeidsovereenkomst (met uitzondering van het gestelde in artikel 14);
 - b) door overlijden;
 - c) op de pensioendatum;
 - d) op de pensioenrichtdatum.
3. De deelnemerstijd wordt in jaren en maanden nauwkeurig berekend; daarbij wordt een gedeelte van een jaar naar het aantal volle maanden in aanmerking genomen; een gedeelte van een maand wordt als volle maand beschouwd. Voor de berekening wordt een maand geacht uit 30 dagen te bestaan en een jaar uit 360 dagen.
4. Ten aanzien van de pensioenaanspraken behoudt de werkgever zich het recht voor in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden zijn betalingen aan het fonds te verminderen of te staken. De werkgever doet van zodanige vermindering of staking onverwijld schriftelijk mededeling aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.
In dat geval zal dit pensioenreglement met inachtneming van het daaromtrent in de statuten van het fonds bepaalde worden gewijzigd en aangepast aan de veranderde omstandigheden.

Artikel 3 Pensioenaanspraken

1. Deze pensioenovereenkomst is een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

De deelneming geeft onder de voorwaarden van dit pensioenreglement en de statuten aanspraak op:

- a) ouderdomspensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer;
- b) partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- c) bijzonder partnerpensioen ten behoeve van de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- d) wezenpensioen ten behoeve van de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- e) arbeidsongeschiktheidspensioen ten behoeve van de deelnemer;
- f) Anw-hiaatpensioen ten behoeve van de partner van de deelnemer.

2. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar,

- a) wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep;
- b) die ten gevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk het eerstkomende jaar niet in staat zullen zijn om met arbeid, die voor hun krachten berekend is, 55% of meer te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, in staat zijn aan inkomsten uit arbeid te verwerven.

Artikel 4 Pensioengevend salaris, franchise en pensioengrondslag

1. Onder jaarsalaris wordt verstaan het vaste fulltime maandsalaris - op basis van de normale werktijd, dat de deelnemer op de datum van de vaststelling van zijn pensioengrondslag van de werkgever geniet, vermenigvuldigd met een factor 13,96.

Het jaarsalaris wordt op de hele euro naar boven afgerond.

2. Het pensioengevend salaris is gelijk aan het in lid 1 beschreven jaarsalaris. Het pensioengevend salaris bedraagt niet meer dan het pensioengevend salaris dat krachtens artikel 18ga van de Wet op de Loonbelasting 1964 ten hoogste in aanmerking mag worden genomen en is per 1 januari 2019 gelijk aan het bedrag vermeld in Bijlage B.

3. Gedurende een tijdvak waarin de deelnemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte wordt voor de bepaling van het pensioengevend salaris uitgegaan van het maandsalaris dat hij zonder ziekteverzuim zou hebben genoten.

4. De pensioengrondslag van de deelnemer is gelijk aan het pensioengevend salaris rekening houdend met het hiervoor geldende fiscaal maximum, verminderd met de franchise. Indien het loon niet hoger is dan de franchise, wordt de pensioengrondslag op 0 gesteld.

5. Zoals in artikel 19 wordt beschreven wordt op de premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en ingegane pensioenen een voorwaardelijke toeslag verleend over de pensioenbedragen verminderd met pensioenbedragen voortgekomen uit excedent-pensioengrondslagen. Hetgeen is bepaald in de vorige volzin met betrekking tot de pensioenbedragen voortgekomen uit de excedent-pensioengrondslagen geldt niet voor de tot en met 31 december 2014 opgebouwde pensioenen in de tot 1 januari 2015 geldende Volvo-regeling.

Voor de berekening van deze excedent-pensioengrondslagen wordt uitgegaan van het zogenoemde grenssalaris. Over de opgebouwde aanspraken tot een salarisoniveau ter grootte van het grenssalaris zal vanaf de datum waarop de deelneming aan de pensioenregeling eindigt in verband met uitdiensttreding danwel in geval van pensioeningang toeslag worden verleend. Over het resterende deel (liggend boven het grenssalaris) wordt vanaf de datum van uitdiensttreding dan wel vanaf de datum van pensioeningang geen toeslag verleend.

De franchise wordt voor elk kalenderjaar op 1 januari van dat jaar vastgesteld.

De franchise is gelijk aan 100/75 maal de enkelvoudige AOW-uitkering voor een gehuwde op jaarbasis zoals deze geldt op 1 januari van het betreffende kalenderjaar.

De per 1 januari geldende franchise is opgenomen in Bijlage B.

6. Onder de excedent-pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan het voor hem geldende pensioengevend salaris, voorzover dat uitstijgt boven het in het vijfde lid bedoelde grenssalaris.

7. De pensioengrondslag en de excedent-pensioengrondslag van de deelnemer worden vastgesteld per 1 januari van elk kalenderjaar samenvallend met of volgend op de aanvang van de deelnemingsperiode.
8. Voor de deelnemer die minder dan de werktijd bij een fulltime dienstverband werkzaam is, geldt voor de periode dat de deelnemer minder dan de normale werktijd heeft gewerkt dat elk deelnemersjaar wordt gecorrigeerd met de parttimefactor. Hierbij wordt voor de toekomst uitgegaan van de laatstgeldende parttimefactor.
Onder parttimefactor wordt in dit verband verstaan de verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur per week en de werktijd per week bij een fulltime dienstverband.

AANSPRAKEN

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan 1,875% van de pensioengrondslag, die is vastgesteld op 1 januari 2018, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen 1 januari 2018 en de pensioenrichtdatum.

In geval van een verhoging c.q. verlaging van de pensioengrondslag wordt het ouderdomspensioen verhoogd c.q. verlaagd met 1,875% van de verhoging c.q. verlaging van de pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen de datum van wijziging van de pensioengrondslag en de pensioenrichtdatum.

2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioenrichtdatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
3. Naast het ouderdomspensioen vermeld in lid 1 heeft de (gewezen) deelnemer aanspraak op het ultimo 2014 in de voorgaande pensioenregeling opgebouwde pensioen, zoals omschreven in artikel 25 van dit reglement.

Voorts heeft de (gewezen) deelnemer aanspraak op het per 31 december 2017 in de pensioenregeling opgebouwde ouderdomspensioen zoals die gold in de periode vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017. Dit opgebouwde ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar is op 1 januari 2018 omgerekend in een hoger levenslang ouderdomspensioen met richtleeftijd 68 jaar. Deze omrekening is seksenneutraal uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017.

4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer is het fonds in een bijzonder geval bevoegd te bepalen, dat het ouderdomspensioen ingaat voor de pensioenrichtdatum, doch niet voor het bereiken van de 55-jarige leeftijd. Indien de vervroegingsleeftijd van het pensioen meer dan 5 jaar voor de ingangleeftijd van de AOW is gelegen is vervroeging slechts mogelijk voor zover de (gewezen) deelnemer er in gelijke mate in arbeidsinkomsten op achteruitgaat. Het vervroegde ouderdomspensioen wordt vastgesteld op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid overeenkomstig Bijlage F van dit pensioenreglement.
5. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (fictieve) deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (fictieve) deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 6 Partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen is gelijk aan 1,3125% van de pensioengrondslag, die is vastgesteld op 1 januari 2018, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen 1 januari 2018 en de pensioenrichtdatum.

In geval van een verhoging c.q. verlaging van de pensioengrondslag wordt het partnerpensioen verhoogd c.q. verlaagd met 1,3125% van de verhoging c.q. verlaging van de pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen de datum van wijziging van de pensioengrondslag en de pensioenrichtdatum.

2. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioenrichtdatum, is het jaarlijkse partnerpensioen - met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden - gelijk aan het jaarlijkse partnerpensioen, waarop hij aanspraak zou hebben verkregen, indien:
 - a) zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioenrichtdatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd, en
 - b) de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioengrondslag en parttimefactor vanaf dat moment ongewijzigd zou zijn gebleven.

3. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer c.q. gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt.
Tot 1 januari 2018 gold voorts dat het partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand, waarin de partner hertrouwt of een geregistreerd partnerschap c.q. een notarieel verleden samenlevingscontract aangaat. Deze bepaling is per 1 januari 2018 komen te vervallen, waarbij er geen sprake is van terugwerkende kracht.

4. Naast het partnerpensioen vermeld in lid 1 heeft de (gewezen) deelnemer aanspraak op het ultimo 2014 in de voorgaande pensioenregeling opgebouwde pensioen, zoals omschreven in artikel 25 van dit reglement.

Voorts heeft de (gewezen) deelnemer aanspraak op het per 31 december 2017 in de pensioenregeling zoals die gold in de periode vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 opgebouwde partnerpensioen.

5. Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat indien het huwelijk respectievelijk geregistreerd partnerschap c.q. het samenlevingscontract is aangegaan na de pensioendatum.
6. Het recht op partnerpensioen voor de partner door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt, wordt uitgekeerd op basis van de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
7. Indien ingevolge het bepaalde in artikel 12 voor de gewezen partner(s) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen bestaat, wordt het volgens de voorgaande leden berekende partnerpensioen verminderd met het bedrag van die aanspraken.

8. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de (fictieve) deelnemer, de gewezen deelnemer of de gepensioneerde kan niet bij overeenkomst tussen de (fictieve) deelnemer, de gewezen deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de werkgever worden verminderd zonder toestemming van de partner, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

9. Het opnemen door de deelnemer tijdens de deelneming van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden is niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

Artikel 7 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt.
Het wezenpensioen wordt vervolgens uitgekeerd en eindigt op de laatste dag van de maand:
 - a) waarin het kind 18 jaar wordt; dan wel
 - b) waarin het kind 27 jaar wordt, als het een kind betreft, bedoeld in artikel 3, tweede lid; dan wel
 - c) waarin voordien niet langer wordt voldaan aan de in artikel 3, tweede lid, genoemde vereisten; dan wel
 - d) waarin het kind komt te overlijden.

2. Het jaarlijkse wezenpensioen is voor ieder kind gelijk aan 0,2625% van de pensioengrondslag, die is vastgesteld op 1 januari 2018, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen 1 januari 2018 en de pensioenrichtdatum.

In geval van een verhoging c.q. verlaging van de pensioengrondslag wordt het wezenpensioen verhoogd c.q. verlaagd met 0,2625% van de verhoging c.q. verlaging van de pensioengrondslag, vermenigvuldigd met het aantal jaren gelegen tussen de datum van wijziging van de pensioengrondslag en de pensioenrichtdatum.

3. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioenrichtdatum, is het jaarlijkse wezenpensioen - met inachtneming van het bepaalde in de volgende leden - gelijk aan het jaarlijkse wezenpensioen, waarop hij aanspraak zou hebben verkregen, indien:
 - a) zijn deelneming van het tijdstip van overlijden tot de pensioenrichtdatum onafgebroken zou hebben voortgeduurd, en
 - b) de ten tijde van zijn overlijden voor hem geldende pensioengrondslag en parttimefactor vanaf dat moment ongewijzigd zou zijn gebleven.

Het wezenpensioen wordt verminderd met eventuele uitkeringen ingevolge de WIA of de WAJONG.

4. Naast het wezenpensioen vermeld in lid 2 heeft de (gewezen) deelnemer aanspraak op het ultimo 2014 in de voorgaande pensioenregeling opgebouwde pensioen, zoals omschreven in artikel 25 van dit reglement.

Voorts heeft de (gewezen) deelnemer aanspraak op het per 31 december 2017 in de pensioenregeling zoals die gold in de periode vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 opgebouwde wezenpensioen.

5. Het wezenpensioen wordt, alvorens daarop eventuele uitkeringen ingevolge de WIA of de WAJONG in mindering worden gebracht, verdubbeld met ingang van de eerste van de maand, waarin het kind ouderloos wordt.
6. Geen aanspraak op wezenpensioen bestaat indien het kind pas voldoet aan één van de voorwaarden genoemd in artikel 1 bij "het kind" op of na het tijdstip dat de deelnemer de pensioen(richt)datum heeft bereikt.
7. Artikel 6, lid 6 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Het arbeidsongeschiktheidspensioen voorziet in een aanvulling op de uitkering uit hoofde van de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) voor de deelnemer die meer verdient dan het WIA-maximumsalaris.
2. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op dezelfde dag als waarop de uitkeringen op grond van de WIA een aanvang nemen en wordt uitgekeerd zolang de WIA-uitkering duurt, maar uiterlijk tot de pensioeningangsdatum of tot en met de maand van eerder overlijden. Voor arbeidsongeschiktheidspensioenen die na 31 december 2017 ingaan geldt als uiterlijke einddatum de leeftijd van 68 jaar danwel de eerdere AOW-ingangleeftijd.
3. Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het salaris, berekend overeenkomstig de dagloonregelen WIA, voor zover het salaris het maximum dagloon, eveneens berekend overeenkomstig de dagloonregelen WIA, overstijgt. Het hierbij in aanmerking te nemen salaris is gelijk aan het in artikel 4, lid 1 vermelde jaarsalaris verhoogd met (indien en voor zover van toepassing) twaalf maal de voor de deelnemer in het betreffende kalenderjaar geldende pensioencompensatiebijdrage op fulltimebasis¹. Bij de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt rekening gehouden met de voor de deelnemer geldende parttimefactor. Het arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verminderd met de bedragen die de deelnemer van de werkgever ontvangt naast zijn WIA-uitkering.
4. Onderstaande tabel 1 is van toepassing:

Tabel 1	
Arbeidsongeschiktheidspercentage o.g.v. de WIA	Percentage arbeidsongeschiktheidspensioen
80-100	70
65-80	50,75
55-65	42
45-55	35
35-45	28
0-35	0

5. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen vervalt indien een deelnemer arbeidsongeschikt wordt bij – of als gevolg van – een luchtaanval, andere vijandelijkheden of oorlogshandelingen, oproer of burgeroorlog, onverschillig of de deelnemer getroffen wordt in of buiten dienst van de werkgever.
6. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen vervalt indien de deelnemer (meer) arbeidsongeschikt wordt door eigen opzettelijk toedoen of grove schuld.

¹ In verband met de gewijzigde wet- en regelgeving is het per 1 januari 2015 niet langer mogelijk om over het jaarsalaris liggend boven € 100.000,- (niveau 2015) fiscaal gefaciliteerd pensioen op te bouwen. Als compensatie voor dit gemis is voor de betreffende werknemers een zogenoemde pensioencompensatiebijdrage vastgesteld. Deze bijdrage wordt voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen als pensioengevend meegenomen.

7. Het bestuur zal evenwel bevoegd zijn het vervallen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen, als in beide vorige leden bedoeld, toch geheel of gedeeltelijk toe te kennen, voor zover het fonds, ter beoordeling van het bestuur, daartoe aanleiding ziet en in staat is.

Artikel 9 Anw-hiaatpensioen

1. Het Anw-hiaatpensioen dient uitsluitend ter compensatie van de voor de partners van de deelnemers optredende nadelige gevolgen van het vereiste in de Algemene Nabestaandenwet ("Anw") van het hebben van een kind dat jonger is dan 18 jaar.
2. Het Anw-hiaatpensioen gaat in bij het overlijden van de deelnemer als er geen kinderen onder 18 jaar (meer) zijn, dan wel als er wel kinderen onder 18 jaar zijn zodra het jongste kind 18 jaar wordt.
De hoogte van de uitkering is gelijk aan de uitkering die zou zijn verkregen vanuit de Anw als er nog wel kinderen onder 18 jaar waren.
De hoogte van de uitkering wordt vastgesteld op het moment van overlijden van de deelnemer als er geen kinderen jonger dan 18 jaar zijn, dan wel op het moment dat het jongste kind 18 jaar wordt.
De uitkeringen worden na ingang jaarlijks verhoogd op de in artikel 19 beschreven wijze.
De uitkering duurt tot de ingangsdatum van de uitkering uit hoofde van de AOW, danwel tot het overlijden van de partner.
3. Het Anw-hiaatpensioen biedt (onder meer) geen compensatie voor:
 - a) het verschil in de hoogte van uitkering tussen enerzijds de Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW) zoals deze voor de inwerkingtreding van de Anw luidde en anderzijds de Anw;
 - b) de in de Anw geregelde inkomenstoets,
 - c) de gevolgen van het voeren van een gemeenschappelijke huishouding als in de Anw bedoeld, en
 - d) de gevolgen van de op 1 juli 2015 ingevoerde kostendelersnorm.
4. Onverminderd het overigens in dit pensioenreglement bepaalde, ontstaat alleen aanspraak op een Anw-hiaatpensioen indien de deelnemer tijdens het deelnemerschap komt te overlijden.
5. Het premiepercentage van het Anw-hiaat is in bijlage D bij dit pensioenreglement opgenomen.
6. Het recht op Anw-hiaatpensioen vervalt voor die partner door wiens opzettelijk toedoen of grove schuld de deelnemer overlijdt.

Artikel 10 Keuzemogelijkheid verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen

1. Op de pensioendatum heeft de deelnemer respectievelijk gewezen deelnemer eenmalig de keuzemogelijkheid om de verhouding tussen het ouderdomspensioen in de zin van artikel 5 enerzijds en het partnerpensioen als bedoeld in artikel 6 anderzijds te wijzigen onder de in dit artikel opgenomen voorwaarden en conform de tabel hieronder opgenomen in het tweede lid.
2. De hoogte van het ouderdomspensioen enerzijds en het partnerpensioen anderzijds, kan op de pensioendatum worden gewijzigd.
Uitgaande van de factoren in tabel F2 in bijlage F wordt op de pensioenrichtdatum bij uitruil van EUR 1.000 levenslang partnerpensioen een extra ouderdomspensioen verkregen van EUR 303,18.

Indien tevens gekozen wordt voor de mogelijkheid het pensioen te vervroegen zoals omschreven in artikel 5 lid 4 van dit pensioenreglement, zal eerst het actuariael vervroegde pensioen worden vastgesteld (met vervroegingspercentages overeenkomstig tabel F1), waarna de mogelijkheid tot uitruil van dit artikel vervolgens zal plaatsvinden volgens de uitruilpercentages overeenkomstig tabel F2 van dit pensioenreglement.

3. Indien de (gewezen) deelnemer aanspraak heeft op een lager reglementair partnerpensioen dan 70% van het ouderdomspensioen kan dit pensioen worden ingeruild voor een evenredig lagere verhoging van het ouderdomspensioen. Bovendien heeft de (gewezen) deelnemer bij de beëindiging van zijn deelnemerschap en op de pensioendatum het recht om (een gedeelte van) zijn ouderdomspensioen uit te ruilen tegen partnerpensioen, waarbij de hoogte van het partnerpensioen maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na uitruil resteert.
4. De in het eerste lid genoemde keuze dient tussen de 3 en 6 maanden voorafgaande aan de pensioendatum op een door het fonds te beschikking gesteld formulier aan het fonds kenbaar te worden gemaakt. Dit formulier dient te worden ondertekend door zowel de (gewezen) deelnemer als de partner in de zin van dit pensioenreglement. Een eenmaal gemaakte keuze is onherroepelijk.
5. Aan de betrokkene wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraken.
6. Het bestuur is bevoegd de tabellen in bijlage F te wijzigen ten aanzien van (gewezen) deelnemers, die de in lid 4 bedoelde keuze nog niet hebben gemaakt. De tabellen hebben in beginsel een geldigheidsduur tot 1 januari 2023, tenzij omstandigheden het bestuur aanleiding geven om de tabellen op een eerder tijdstip aan te passen.

Artikel 11 Variabilisering uitkering ouderdomspensioen

1. Een (gewezen) deelnemer kan er op de pensioendatum voor kiezen de hoogte van zijn ouderdomspensioen te variëren in de tijd.
2. De (gewezen) deelnemer kan de hoogte van zijn levenslange ouderdomspensioen variëren, waarbij tot de pensioenrichtdatum danwel de eerste van de maand waarop de AOW ingaat een hoger pensioen en daarna een lager pensioen wordt uitgekeerd.
3. Indien de pensioendatum is gelegen voor de pensioenrichtdatum dan wordt het levenslange ouderdomspensioen eerst herrekend naar een gelijkblijvende levenslange uitkering ingaand op de pensioendatum. Hierbij worden de vervroegingsfactoren toegepast die zijn opgenomen in bijlage F).
4. Het op de pensioendatum dadelijk ingaande levenslange ouderdomspensioen wordt, rekening houdend met hetgeen is bepaald in lid 2, omgerekend naar een hoog-laag uitkering.
5. De hoogte van het ouderdomspensioen kan vanaf het moment van ingang zodanig worden gevarieerd dat de laagste jaarlijkse ouderdomspensioenuitkering ten minste 75% bedraagt van de hoogste jaarlijkse ouderdomspensioenuitkering (100:75).
6. Voor de toepassing van hetgeen is bepaald in lid 5 blijft – indien de deelnemer dat wenst - in de jaren tussen de ingangsdatum en uiterlijk de voor de (gewezen) deelnemer geldende AOW-leeftijd (eerste van de maand waarop de AOW ingaat), van de uitkering buiten aanmerking een bedrag dat gelijk is aan tweemaal de voor die jaren geldende uitkeringen voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag.
7. Het verzoek om een variabilisering van de pensioenuitkering als vermeld in lid 2 dient tussen de 3 en 6 maanden voorafgaande aan de pensioeningangsdatum op een door het fonds ter beschikking gesteld formulier bij het fonds te zijn ingediend. Dit formulier dient te worden ondertekend door de (gewezen) deelnemer.
8. Het levenslange partnerpensioen als beschreven in artikel 6 wordt in de hierboven beschreven hoog/laag-uitruil niet meegenomen. De keuze voor een tijdelijk hogere/lagere uitkering heeft dus geen invloed op de hoogte van het levenslange partnerpensioen.
9. De variabilisering van het ouderdomspensioen geschiedt op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid overeenkomstig bijlage G van dit pensioenreglement.

BIJZONDERE PENSIOENBEPALLENDE SITUATIES

Artikel 12 Scheiding /Bijzonder Partnerpensioen

1. Indien het huwelijk of het (geregistreerde) partnerschap van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding, verkrijgt de gewezen echtgenoot c.q. (geregistreerde) partner een aanspraak op een bijzonder partnerpensioen. Deze aanspraak is gelijk aan de premievrije aanspraak die zou zijn verkregen in het geval de deelneming op de datum van scheiding anders dan wegens overlijden was geëindigd.
Bij scheiding na beëindiging van de deelneming is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak verkregen bij het eerder eindigen van de deelneming.
2. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt, maar, tenzij het bestuur anders besluit, in elk geval niet eerder dan op de eerste dag van de maand, waarin het verzoek om uitkering is ontvangen. Het bijzonder partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gewezen echtgenoot of partner overlijdt.
3. Als datum van scheiding geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in de registers van burgerlijke stand c.q. de datum waarop het notarieel samenlevingscontract is beëindigd. Dit laatste dient schriftelijk aan het fonds te worden medegedeeld. Het fonds is bevoegd om nader bewijs te verlangen omtrent de beëindiging van het samenlevingscontract. Zolang de beëindiging niet aan het fonds is medegedeeld, kan de beëindiging niet aan het fonds worden tegengeworpen. Als datum van scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister. Als datum van ontbinding na scheiding van tafel en bed geldt de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand.
4. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn partner bij huwelijkse voorwaarden of in het echtscheidingsconvenant anders overeenkomen, mits het fonds het uit de afwijking voortvloeiende pensioenrisico schriftelijk heeft aanvaard.
5. Aan de gewezen partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De deelnemer ontvangt hiervan een afschrift.
6. Indien het partnerschap eerst is aangevangen nadat de deelnemer zijn deelname aan deze pensioenregeling heeft beëindigd, ontstaat voor die partner geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
7. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als omschreven in dit artikel, heeft het recht dit recht te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. het fonds zich schriftelijk bereid heeft verklaard een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is;
 - c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

8. Vanaf de scheidingsdatum zal het bijzonder partnerpensioen voorwaardelijk worden verhoogd overeenkomstig de premievrije aanspraken van de gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen.

Artikel 13 Ontbinding van het huwelijk c.q. geregistreerde partnerschap / Bijzonder ouderdomspensioen

1. Indien het huwelijk of het geregistreerde partnerschap van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding, heeft de gewezen echtgenoot of geregistreerde partner recht op uitbetaling van een bijzonder ouderdomspensioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, jegens het fonds, mits is voldaan aan het tweede lid van dit artikel.
2. De in het vorige lid bedoelde rechten jegens het fonds worden ingeroepen indien een van beide echtgenoten of geregistreerde partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het fonds.
3. Het bijzonder ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum van de deelnemer c.q. gewezen deelnemer, of, wanneer dat later is: met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarop het meldingsformulier door het fonds is ontvangen. De hoogte van het bijzonder ouderdomspensioen wordt bepaald overeenkomstig het gestelde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding en de in die wet opgenomen rekenregels.
4. Als datum van beëindiging van het huwelijk respectievelijk geregistreerde partnerschap anders dan door overlijden of vermissing, geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in de registers van burgerlijke stand. Als datum van scheiding van tafel en bed geldt de datum waarop de beschikking is ingeschreven in het huwelijksgoederenregister.
5. Met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum van overlijden van de gerechtigde op de vereveningsaanspraak, of wanneer dat later is vanaf de pensioendatum, wordt weer het volledige ouderdomspensioen aan de gepensioneerde uitbetaald.
6. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn partner bij huwelijkse voorwaarden of in het echtscheidingsconvenant anders overeenkomen, mits de afwijkende afspraken tijdig aan het fonds bekend zijn gemaakt. Bij niet tijdige bekendmaking kunnen de afwijkende afspraken niet aan het fonds worden tegengeworpen.
7. Aan de gewezen partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De deelnemer ontvangt hiervan een afschrift.
8. Vanaf de scheidingsdatum zal het bijzonder ouderdomspensioen voorwaardelijk worden verhoogd overeenkomstig de premievrije aanspraken van de gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen.
9. Het fonds kan voor de toepassing van het bepaalde in dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en zijn (gewezen) partner, ieder voor de helft.
10. Er vindt geen verevening plaats als het bijzonder ouderdomspensioen minder dan de in artikel 66 Pensioenwet bedoelde afkoopgrens bedraagt.

11. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (fictieve) deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (fictieve) deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en het pensioenfonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

Artikel 14 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet Werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) komt in aanmerking voor een gehele of gedeeltelijke voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling.
Het bestuur is verplicht om een gewezen deelnemer wiens deelneming in het fonds wegens het bepaalde in artikel 2, lid 2, sub a, is geëindigd (door ontslag), aansluitend aan het einde van die deelneming, (gedeeltelijk) als fictieve deelnemer toe te laten, indien de betrokkene op de datum waarop zijn deelneming in het fonds is geëindigd ten minste 35% arbeidsongeschikt is.
2. Om voor voortzetting van het deelnemerschap zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
 - a. de deelnemer moet recht hebben op een WIA-uitkering of –aanvulling;
 - b. de deelnemer dient niet reeds ongeschikt te zijn tot het verrichten van zijn arbeid in de zin van 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek of ten minste 35% arbeidsongeschikt te zijn op de datum waarop zijn deelneming laatstelijk aanving;
 - c. de deelnemer dient de inlichtingen te verstrekken, welke het bestuur voor de toepassing van het in dit artikel bepaalde nodig oordeelt.
3. Het deelnemerschap wordt voortgezet op basis van de laatstvastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw berekend aan de hand van de actuele gegevens. Het laatste pensioengevend salaris van de deelnemer wordt hierbij aangepast op basis van de loonindex. De te hanteren franchise is telkens de franchise van het desbetreffende jaar.
4. De mate van voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Tabel 2	
A: Mate van arbeidsongeschiktheid	B: Voortzettingpercentage
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
<35%	0%

De voortzetting van het deelnemerschap in verband met arbeidsongeschiktheid eindigt als de deelnemer:

- i) de pensioenrichtdatum (of een eerdere pensioeningangsdatum) dan wel de eerder gelegen AOW-leeftijd bereikt;
- ii) revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid onder de 35%;
- iii) aan wie voortzetting is toegekend, een dienstverband elders aangaat;
- iv) niet meer aan de gestelde voorwaarden voldoet;
- v) niet de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor premievrije voortzetting van het fictieve deelnemerschap nodig oordeelt.

In de onder iii) tot en met v) genoemde gevallen bepaalt het bestuur de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt. Het bepaalde onder iii) is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op datum van opneming in een andere pensioenregeling gedeeltelijk arbeidsongeschikt is. De aanspraken op grond van de gedeeltelijke premievrije deelneming in het fonds en de aanspraken in verband met zijn deelneming in de andere pensioenregeling tezamen, mogen niet méér bedragen dan 100/70 maal de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming in het fonds zou verkrijgen. Het eventuele meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven bij het fonds.

5. Als een deelnemer aan wie premievrije voortzetting is toegekend, na gedeeltelijke revalidatie in een (andere) pensioenregeling gaat deelnemen, geldt het volgende. Als hierdoor de totale pensioenopbouw lager wordt dan de aanspraken die in de oude situatie bij het fonds verzekerd zouden zijn, dan is het bestuur bevoegd om op verzoek van de deelnemer extra aanspraken toe te kennen.
6. Aan de gewezen deelnemer waarvan het deelnemerschap tijdens ziekte is beëindigd, kan het bestuur voortzetting van het deelnemerschap toekennen (als fictieve deelnemer). Hieraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:
 - a. de ex-deelnemer was arbeidsongeschikt op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap;
 - b. het deelnemerschap is beëindigd als gevolg van onvrijwillige beëindiging van het dienstverband;
 - c. de ex-deelnemer heeft aansluitend op zijn ziekte recht op een WIA-uitkering of -aanvulling en is op dat moment minimaal 35% arbeidsongeschikt.

Het bestuur is bevoegd voor deze voortzetting van het deelnemerschap (een gedeelte van) de premie bij de deelnemer in rekening te brengen. Als ingangsdatum van de voortzetting geldt de beëindigingsdatum van het dienstverband. Als mate van arbeidsongeschiktheid geldt de indeling bij ingang van de WIA-uitkering.

Tevens is het bestuur bevoegd aan de partner en kinderen van de hier omschreven zieke ex-deelnemer die voor ingang van zijn WIA-uitkering overlijdt, een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.

7. De rechten en verplichtingen uit hoofde van de fictieve deelneming in de zin van dit artikel zijn dezelfde als de rechten en verplichtingen in financiële zin uit hoofde van de deelneming in het fonds. Alle bepalingen welke op de deelnemers van toepassing zijn, zullen dientengevolge van overeenkomstige toepassing zijn op de fictieve deelnemers, behoudens indien en voor zover in dit pensioenreglement anders is bepaald.
8. De parttimefactor wordt vastgesteld op basis van de voor de betrokkene op de laatste dag van de deelneming van toepassing zijnde wekelijkse arbeidsduur.
9. De pensioengrondslag welke voor de fictieve deelneming in aanmerking wordt genomen is die, welke gold onmiddellijk voor de ingangsdatum van de fictieve deelneming. Het bijbehorende pensioengevend salaris wordt jaarlijks met ingang van 1 januari van elk jaar verhoogd of verlaagd met de loonindex zoals gedefinieerd in artikel 1 Definities (zie hiervoor Bijlage C).
10. Voor de duur van de fictieve deelname voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt het percentage in aanmerking genomen, welke als voortzettingspercentage behoort bij het arbeidsongeschiktheidspercentage, zoals omschreven in de tabel van lid 4 van dit artikel.
11. Wijziging van het arbeidsongeschiktheidspercentage zal alleen in aanmerking worden genomen voor zover dit leidt tot indeling in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse als hiervoor bedoeld.
12. Voor een gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer kan het deelnemerschap toch volledig worden voortgezet op basis van de tabel van lid 4. Dat is het geval als hij recht heeft op een loongerelateerde WW-uitkering. Wanneer de loongerelateerde WW-uitkering van deze deelnemer stopt, wordt de voortzetting aangepast aan de mate van arbeidsongeschiktheid. Een langere periode van volledige voortzetting is alleen mogelijk als de deelnemer na zijn ontslag een loongerelateerde inkomensvervangende uitkering ontvangt uit hoofde van een regeling tussen werkgever(s) en werknemer(s). Het deelnemerschap kan in dat geval vrijwillig worden voortgezet zolang die uitkering duurt. De deelnemer is de voor dit gedeelte van de voortzetting geldende premie (werkgevers- en werknemersdeel) aan het fonds verschuldigd.

13. Als het salaris tijdens de ziekteperiode in verband met de duur van de ziekteperiode wordt verlaagd, wordt er bij de vaststelling van de pensioengrondslag van uitgegaan, dat de verlaging niet heeft plaatsgehad. Premiebetaling en –inhouding, alsmede pensioenopbouw, vinden tijdens de ziekte plaats alsof de salarisverlaging niet heeft plaatsgehad.
14. De in dit artikel vervatte regelingen kunnen worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van de statuten. Dan kan ook worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers voor wie de gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming voor bedoelde datum is ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.
15. In gevallen van bijzondere hardheid is het bestuur bevoegd te bepalen dat het in lid 1 t/m 13 bepaalde:
 - a) toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in dit artikel niet of niet langer recht bestaan;
 - b) met ingang van een door het bestuur te bepalen datum alsnog toepassing vindt indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum-uitkeringstermijn ten minste 35% arbeidsongeschikt wordt;
 - c) met ingang van een door het bestuur te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de fictieve deelneming is beëindigd omdat de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 35% arbeidsongeschikt wordt.

Artikel 15 Voortijdige beëindiging van deelneming

1. De gewezen deelnemer behoudt aanspraak op premievrije pensioenaanspraken, indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioen-ingangsdatum en er geen voortzetting van de deelneming plaatsvindt op grond van het bepaalde in artikel 14.
2.
 - a) De gewezen deelnemer verkrijgt bij beëindiging van de deelneming een premievrije aanspraak op een tijdsevenredig ouderdomspensioen. Daaronder wordt verstaan het verschil tussen het ouderdomspensioen dat de gewezen deelnemer zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen tot de pensioenrichtdatum en het ouderdomspensioen dat hij zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen vanaf het tijdstip waarop zijn deelneming eindigde tot de pensioenrichtdatum. Bij de berekening bedoeld in de vorige volzin wordt, voor wat betreft de gegevens die voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van belang zijn, uitgegaan van de gegevens, zoals deze gelden op het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd.
 - b) Voor de partner van de gewezen deelnemer ten tijde van zijn overlijden bestaat aanspraak op een tijdsevenredig partnerpensioen. Daaronder wordt verstaan het verschil tussen het partnerpensioen dat de partner van de gewezen deelnemer zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen tot de pensioenrichtdatum en het partnerpensioen dat hij zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen vanaf het tijdstip waarop zijn deelneming eindigde tot de pensioenrichtdatum. Bij de vaststelling van het tijdsevenredig partnerpensioen kan het gestelde in artikel 12 eveneens van toepassing kan zijn.

Kinderen als gedefinieerd in artikel 1 maken aanspraak op een tijdsevenredig wezenpensioen. Hieronder wordt verstaan het verschil tussen het wezenpensioen dat het kind van de gewezen deelnemer zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen tot de pensioenrichtdatum en het wezenpensioen dat hij zou hebben gekregen als hij zou hebben deelgenomen vanaf het tijdstip waarop zijn deelneming eindigde tot de pensioenrichtdatum.
 - c) Bij de berekening bedoeld in dit artikel wordt, voor wat betreft de gegevens die voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van belang zijn, uitgegaan van de gegevens, zoals deze gelden op het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd.

Artikel 16 Afkoop kleine pensioenen

Afkoop klein ouderdomspensioen

1. Ten aanzien van de afkoop van klein ouderdomspensioen gelden de bepalingen zoals opgenomen in artikel 66 van de Pensioenwet zoals dit per 1 januari 2019 luidt.

Afkoop klein partnerpensioen of wezenpensioen bij ingang

2. Het fonds heeft jegens de nabestaanden het recht om een recht op partnerpensioen of wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen partner of gepensioneerd af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.
3. Indien het fonds gebruik maakt van het in het tweede lid bedoelde recht, informeert zij de nabestaande hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de nabestaande.
4. Het fonds kan na de in het derde lid bedoelde termijn afkopen indien de nabestaande daarmee instemt en indien de hoogte van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

5. Het fonds heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag.
6. Indien het fonds gebruik maakt van het in het vijfde lid bedoelde recht, informeert zij de gewezen partner hierover binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.
7. Het fonds kan na de in het zesde lid bedoelde termijn afkopen indien de gewezen partner daarmee instemt en indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het negende lid bedoelde grensbedrag.

Afkoop algemeen

8. Ten aanzien van alle vormen van afkoop als bedoeld in dit artikel wordt de hoogte van de afkoopwaarde door het fonds vastgesteld op basis van de afkoopvoet die is opgenomen in Bijlage F3 van dit pensioenreglement. Het fonds vergoedt rente over de periode tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde.

Artikel 17 Waardeoverdracht

Waardeoverdracht inkomend

1. De deelnemer die voorafgaand aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken bij een pensioenuitvoerder van een vorige werkgever heeft opgebouwd, kan deze pensioenaanspraken door middel van een waardeoverdracht inbrengen in de onderhavige pensioenregeling, indien:
 - a. de premievrije pensioenaanspraken zijn opgebouwd in een dienstbetrekking die op of na 8 juli 1994 is beëindigd, tenzij het bestuur in een individueel geval besluit ook aanspraken uit een eerder beëindigde dienstbetrekking te aanvaarden;
 - b. de deelnemer na aanvang van het deelnemerschap een verzoek tot waardeoverdracht van de premievrije pensioenaanspraken – op een door het fonds ter beschikking gesteld formulier – heeft gedaan;
 - c. de pensioenuitvoerder van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het fonds heeft overgedragen.
2. Voorts hebben eventuele vorige pensioenuitvoerders de bevoegdheid om voor zover het een zogenoemd klein pensioen betreft de premievrije aanspraken ten behoeve van een deelnemer over te dragen aan het fonds.
3. De in het eerste en tweede lid bedoelde en aan het fonds overgedragen waarde wordt aangewend voor de toekenning van extra pensioenaanspraken conform de relevante bepalingen van het ‘Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling’ en de ‘Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling’.

Waardeoverdracht uitgaand

4. De overdrachtswaarde van de in artikel 15 bedoelde premievrije pensioenaanspraken wordt op verzoek van de gewezen deelnemer overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder, zulks met inachtneming van de bepalingen in de Pensioenwet. De overdrachtswaarde wordt rechtstreeks overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever van de gewezen deelnemer en wordt besteed voor inkoop van actuariael gelijkwaardige pensioenaanspraken.
5. Het bestuur heeft de bevoegdheid om de premievrije pensioenaanspraken ontstaan op of na 1 januari 2018, welke het op basis van de Pensioenwet geldende grensbedrag afkoop pensioen niet te boven gaan, over te dragen naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen verwerft.

Daarnaast heeft het bestuur de bevoegdheid om onder voorwaarden premievrije pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer opgebouwd tot 1 januari 2018, welke het op basis van de Pensioenwet geldende grensbedrag afkoop pensioen niet te boven gaan, over te dragen naar de pensioenuitvoerder waar de gewezen deelnemer pensioen verwerft.

6. De overdrachtswaarde als bedoeld in de leden 4 en 5 wordt berekend volgens de ministeriële richtlijnen in het ‘Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling’ en de ‘Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling’.
7. Het in lid 5 bepaalde is niet van toepassing indien de financiële situatie van het fonds de wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de Pensioenwet niet toelaat. Zodra de financiële situatie van het fonds de wettelijk afdwingbare waardeoverdracht volgens de

Pensioenwet weer wel toelaat, informeert het fonds de gewezen deelnemer over de mogelijkheid alsnog de waardeoverdracht te realiseren.

8. In geval van waardeoverdracht als bedoeld in de leden 4 en 5 hierboven vervallen alle aanspraken van de gewezen deelnemer jegens het fonds.
9. Als aanvullende bepaling met betrekking tot lid 4 geldt dat de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen dient in te stemmen met de overdracht van de overdrachtswaarde van de aanspraak op partnerpensioen.
10. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen komt nimmer voor individuele waardeoverdracht in aanmerking.

Artikel 18 Beslag, overdracht en inpandgeving

1. Vervreemding, overdracht, in pandgeving of elke andere handeling waardoor de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde enig recht op zijn pensioen aan derden toekent is nietig, tenzij:
 - a) verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990; of
 - b) verevening plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding; of
 - c) in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits de pensioenuitvoerder hiermee instemt; of
 - d) in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde bij het fonds wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits het fonds hiermee schriftelijk instemt; of
 - e) vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 57, vijfde lid van de Pensioenwet. Dit laatste is tevens neergelegd in artikel 12 lid 7 van dit Pensioenreglement.
2. Beslag op pensioen, of een gedeelte van het pensioen, is slechts geldig voor zover de wet beslaglegging toelaat.
3. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
4. Behoudens in de bij of krachtens dit pensioenreglement voorziene gevallen, kan pensioen of een aanspraak op pensioen niet worden afgekocht.
5. Elk beding strijdig met het bepaalde in een der voorgaande leden is nietig.

PENSIOENAANPASSINGEN

Artikel 19 Voorwaardelijke toeslagen

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van de deelnemers (met inbegrip van de in artikel 25 toegekende extra pensioenaanspraken) kan jaarlijks per 1 januari een toeslag worden verleend van maximaal de loonindex, e.e.a. echter afhankelijk van de (door het bestuur vast te stellen hoogte van de) beschikbare middelen van het fonds. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast.
Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
2. Op de ingegane pensioenen als bedoeld in artikel 3, eerste lid sub a tot en met f en die op basis van de overgangsregeling voor vervroegde uittreding zoals opgenomen in bijlage E, kan jaarlijks per 1 januari een toeslag worden verleend van maximaal de prijsindex, e.e.a. echter afhankelijk van de (door het bestuur vast te stellen hoogte van de) beschikbare middelen van het fonds. De nog niet ingegane partnerpensioenen, welke verzekerd zijn naast een ingegaan ouderdomspensioen, zullen op dezelfde wijze als het ingegane ouderdomspensioen worden aangepast. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
3. De premievrije aanspraken op ouderdomspensioen van gewezen deelnemers en de daarvan afgeleide aanspraken zullen op overeenkomstige wijze als bedoeld in het vorige lid worden aangepast, indien en voor zover de Pensioenwet dit voorschrijft.
4. Met betrekking tot de verhogingen als vermeld in de leden 2 en 3 geldt dat deze steeds worden berekend over het pensioenbedrag, verminderd met de pensioenbedragen verkregen uit hoofde van excedentpensioengrondslagen en vermeerderd met de eerder ingevolge de voorgaande leden verleende toeslagen.
Hetgeen is bepaald in de vorige volzin met betrekking tot de pensioenbedragen voortgekomen uit de excedentpensioengrondslagen geldt niet voor de tot en met 31 december 2014 opgebouwde pensioenen in de tot 1 januari 2015 geldende Volvo-regeling.
5. Met toepassing van dit artikel zijn door het bestuur de in de bijlage C van dit pensioenreglement genoemde toeslagpercentages vastgesteld.
6. Voor de voorwaardelijke toeslagen in dit artikel geldt krachtens artikel 137 van de Pensioenwet het volgende:
 - a. bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% wordt geen toeslag verleend;
 - b. er wordt jaarlijks niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is.

7. Indien een in enig jaar verleende aanpassing op basis van de voorgaande leden van dit artikel achterblijft bij de loonindex respectievelijk de prijsindex van dat jaar, dan kan het restant (gedeeltelijk) bij een eventuele volgende toekomstige aanpassing worden ingehaald, waarbij voldaan moet worden aan de regels die de dan geldende wet- en regelgeving daaraan stelt. Het beleid van het bestuur over de eventuele toekenning van een dergelijke (gedeeltelijke) inhaaltoeslag is opgenomen in de ABTN van het fonds. Voor de inhaaltoeslag geldt krachtens artikel 137 van de Pensioenwet het volgende:
 - a. de beleidsdekkingsgraad behoudt na het verlenen van de inhaaltoeslag het niveau van het vereiste eigen vermogen als bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet;
 - b. de verlening van de (gedeeltelijke) inhaaltoeslag mag geen gevolgen hebben voor de toekomstbestendige toeslagverlening als bepaald onder sub b. van lid 6 en
 - c. in enig jaar mag maximaal 20% van het eigen vermogen dat voor inhaaltoeslagen beschikbaar is, worden aangewend voor de toeslag.
8. Geen toeslagverlening zal worden toegepast op pensioenen op basis van het pensioenreglement van voor 1969.
9. De toeslagverlening over de voorwaardelijke aanspraken vanuit de overgangsregeling voor vervroegde uittreding staat opgenomen in bijlage E.

Artikel 20 Aanvragen, uitbetaling en inhoudingen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen uit eigener beweging toe te kennen indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.
3. Het jaarlijks pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan, een en ander onverminderd het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijks pensioen.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen worden uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
5. De uitkeringen zullen worden gedaan onder toepassing van die inhoudingen, waartoe het fonds, ingevolge bestaande of in de toekomst uit te vaardigen wetten of besluiten, verplicht is.

Artikel 21 Verzekering

1. Het bestuur kan de verplichtingen, voortvloeiende uit dit pensioenreglement, geheel of ten dele dekken door het sluiten van overeenkomsten van verzekering met een of meer verzekeringsmaatschappijen, die op grond van de Wet op het financieel toezicht in Nederland het bedrijf van levensverzekeraar mag uitoefenen.
2. Het fonds zal als contractant en bevoordeelde op de betreffende polissen worden aangewezen. Het bestuur heeft echter het recht als bevoordeelde de pensioengerechtigde of diens rechthebbende aan te wijzen.
3. De voorwaarden van deze overeenkomsten liggen voor de pensioen- en de aanspraakgerechtigden bij het bestuur ter inzage.
4. Het fonds zal zich in bepaalde omstandigheden, bijvoorbeeld bij liquidatie, ten opzichte van de belanghebbende of diens rechthebbende volledig kunnen kwijten door aan hem de betreffende polis, recht gevende op gelijke uitkeringen, als waartoe het fonds gehouden is, over te dragen.

Indien de polis de pensioengerechtigde of diens rechthebbende wordt overgedragen zal hij, met zijn medewerking, onherroepelijk als contractant en bevoordeelde moeten worden aangewezen. Van deze overdracht en onherroepelijke bevoordeling zal aantekening op de polis worden gesteld.

Bovendien zal door de verzekeraar op de polis worden aangetekend, dat ten aanzien van de daarin belichaamde verzekeringen, voor zover deze betrekking hebben op tijdens het deelnemerschap in het fonds opgebouwde aanspraken, uitsluitend de bepalingen van de Pensioenwet – voor zover nog van toepassing – en met name het bepaalde in artikel 64 van die wet van kracht blijven en dat noch afkoop noch wijziging van de begunstiging van deze verzekering is toegelaten.

5. In afwijking van het in het vierde lid bepaalde zal de gewezen deelnemer alleen dan geen recht meer hebben op toeslagen indien hierin expliciet is voorzien en de polis enige vorm van rente- of winstdeling inhoudt.

INFORMATIEVERPLICHTINGEN

Artikel 22 Verplichtingen van pensioen- en aanspraakgerechtigden

1. De (gewezen) deelnemers, waaronder degenen die volgens artikel 14 van dit pensioenreglement fictief deelnemen, zijn verplicht om in geval van arbeidsongeschiktheid van de (gewezen) deelnemer:
 - a) alle voor het fonds van belang zijnde uitkeringsbeschikkingen van de Anw- en WIA-uitkeringsinstanties, en wijzigingen daarin, terstond aan haar te verstrekken;
 - b) het fonds terstond in kennis te stellen van wijzigingen in de mate van arbeidsongeschiktheid of het aangaan van een nieuwe dienstbetrekking met deelname aan een andere pensioenregeling.
2. Degenen die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op Anw-hiaatpensioen kunnen ontlenen, zijn verplicht om alle voor het fonds van belang zijnde wijzigingen die van invloed kunnen zijn op de Anw-uitkering terstond aan het fonds te melden.
3. De pensioen- en de aanspraakgerechtigde is verplicht aan het fonds ten spoedigste schriftelijk melding te doen, onder overlegging van de daartoe benodigde bewijsstukken, van onder andere:
 - a) het aangaan van een partnerrelatie in de zin van dit pensioenreglement en, op verzoek van het fonds, de herbevestiging van het bestaan van de partnerrelatie;
 - b) ontbinding van de partnerrelatie door beëindiging van de partnerrelatie of overlijden van de partner;
 - c) een adreswijziging. Indien het fonds niet over het juiste adres van de pensioen- of de aanspraakgerechtigde blijkt te beschikken, is het fonds bevoegd de kosten van het achterhalen van het juiste adres bij de betrokkene in rekening te brengen.
4. De pensioen- en de aanspraakgerechtigde, is voorts verplicht aan het bestuur, binnen een door het bestuur gestelde termijn, de inlichtingen te verstrekken, alsmede de bescheiden over te leggen, waarvan de verstrekking, respectievelijk overlegging, door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van dit pensioenreglement.
5. De studerende wees in de leeftijd van 18 tot en met 26 jaar moet op verzoek een bewijs van inschrijving overleggen aan een opleiding waarbij een recht op studiefinanciering in de zin van de van kracht zijnde wet die de studiefinanciering regelt.
6. Indien de pensioen- of de aanspraakgerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een pensioenaanspraak of –recht niet juist is vastgesteld, dan wel geen medewerking heeft verleend tot het verkrijgen van een uitkering krachtens sociale verzekering, waarop de betrokkene recht had kunnen doen gelden, stelt het bestuur de pensioenaanspraak of het –recht nader vast op grond van de juiste dan wel – bij ontbreken daarvan – naar beste weten door het bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt voor zover mogelijk ook ten aanzien van de (gewezen) partner en kinderen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Artikel 23 Informatievoorschriften

1. Het fonds informeert de pensioen- en de aanspraakgerechtigden conform de bepalingen van de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer bij toetreding tot de in dit pensioenreglement opgenomen pensioenregeling en nadien jaarlijks een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken en van de (te bereiken) pensioenaanspraken. Verder wordt informatie omtrent de toeslagverlening verstrekt.
3. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen. De opgave wordt verstrekt binnen tien maanden na afloop van het kalenderjaar waarop de pensioenaangroei betrekking heeft.
4. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenregeling over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.
5. Het fonds administreert de deelnemersjaren (als bedoeld in de Wet op de Loonbelasting 1964) van de deelnemer en verstrekt op verzoek een opgave van de perioden van deelnemerschap en de deeltijdfactor gedurende de afzonderlijke perioden.
6. Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen, een opgave van de opgebouwde aanspraken als omschreven in artikel 15 lid 1, alsmede informatie over de toeslagverlening, informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van beëindiging relevant is en omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds.
7. Het fonds verstrekt op verzoek van de (gewezen) deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner:
 - a. het geldende pensioenreglement;
 - b. de geldende statuten;
 - c. informatie die voor hem specifiek relevant is;
 - d. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - e. de uitvoeringsovereenkomst;
 - f. de voor hem relevante informatie over de beleggingen;
 - g. de verklaring inzake beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de Pensioenwet;
 - h. het herstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet;
 - i. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad van het fonds;
 - j. informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing als bedoeld in artikel 171 van de Pensioenwet;
 - k. informatie over de aanstelling van een bewindvoerder als bedoeld in artikel 173 van de Pensioenwet.

8. Het fonds is bevoegd een vergoeding te vragen voor het verstrekken van de in lid 7, sub d tot en met k genoemde documenten.

9. De (gewezen) deelnemer heeft gedurende tien jaar na afloop van een boekjaar de gelegenheid om bezwaren te maken tegen de opgave. Tenzij het fonds in een bijzonder geval anders beslist, worden na de in de vorige volzin genoemde termijn ingebrachte bezwaren niet meer in aanmerking genomen bij de bepaling van de aanspraken op pensioen. Voorts wordt door het fonds op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer, binnen drie maanden na ontvangst van dat verzoek, een opgave verstrekt van de hoogte van de opgebouwde aanspraken. Degene die een dergelijke opgave verzoekt dient de door het fonds vastgestelde vergoeding voor de daarmee verbonden kosten te voldoen.

FINANCIERING

Artikel 24 Financiering

1. Het fonds draagt er zorg voor dat de bezittingen van het fonds, tezamen met de te verwachten inkomsten, toereikend zijn ter dekking van de uit de statuten en reglementen voortvloeiende pensioenverplichtingen.
2. De opbouw en de financiering van de aanspraken vinden gedurende het deelnemerschap evenredig in de tijd plaats.
3. Het fonds draagt er zorg voor dat de aanspraken die de deelnemers bij beëindiging van deelname aan het pensioenreglement kunnen ontlenen in elk geval steeds aan het einde van het kalenderjaar, dan wel indien dat eerder is bij beëindiging van de deelneming zijn gefinancierd.
4. De kosten van de pensioenregeling worden door de werkgever en de deelnemers gezamenlijk gedragen. Het fonds verlangt voor de voldoening van de kosten een kostendekkende premie. Deze premie bestaat uit een deelnemersbijdrage en een werkgeversbijdrage.

De deelnemer is aan het fonds een deelnemersbijdrage verschuldigd op basis van een percentage van de pensioengrondslag (thans: 9%). Voor de deelnemer die minder dan de werktijd bij een fulltime dienstverband werkzaam is, wordt de deelnemersbijdrage hierbij berekend naar rato van de geldende parttimefactor.

Daarnaast is de deelnemer een bijdrage voor het Anw-hiaatpensioen verschuldigd, die door het bestuur wordt vastgesteld. Voor een gedeelte van een jaar wordt een deelnemersbijdrage naar rato berekend. Het premiepercentage is vermeld in Bijlage D.

Op deze bijdrage kan overeenkomstig het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds, de vennootschap en de in bijlage A bij het pensioenreglement vermelde met de vennootschap gelieerde vennootschappen, een korting worden verleend.

5. De werkgever is bevoegd bij loonbetalingen op het loon in te houden de deelnemersbijdrage, die de deelnemer aan het fonds schuldig is ter zake van de periode, waarop de loonbetaling betrekking heeft. Voorzover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn c.q. haar bijdrage aan de werkgever betalen. De werkgever is gehouden om de aldus ingehouden of ontvangen deelnemersbijdragen aan het fonds af te dragen.
6. De werkgever is aan het fonds een bijdrage verschuldigd, welke door het fonds wordt vastgesteld met inachtneming van het daaromtrent in de statuten van het fonds, de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds en in de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever is bepaald.
7. Voor de parttime deelnemers zal de parttimefactor bedoeld in artikel 4, lid 8 van toepassing zijn.
8. Het in het vorige lid bepaalde geldt niet ten aanzien van de deelnemersbijdrage voor zover deze is gerelateerd aan het Anw-hiaatpensioen.

9. De kosten voor het in standhouden van de dekking van partnerpensioen gedurende een periode van onbetaald verlof zoals bedoeld in artikel 6, lid 9, van dit pensioenreglement, zijn voor rekening van de werkgever.
10. Vermindering van de pensioenaanspraken en pensioenrechten vindt alleen plaats indien:
 - het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
 - en
 - het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 of artikel 132 Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, de gewezen deelnemers, de pensioengerechtigden, de andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad;
 - en
 - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan, bedoeld in artikel 138 of artikel 139 Pensioenwet.
11. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers en de andere pensioen- en aanspraakgerechtigden en de vennootschap schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en –rechten. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de (gewezen) deelnemers, de andere pensioen- en aanspraakgerechtigden, de vennootschap en de toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
12. De werkgever houdt zich het recht voor, in overleg met het bestuur, zijn bijdrage aan het fonds te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Hieronder wordt in ieder geval verstaan de situatie dat:
 - a) (sociale) wetten of publiekrechtelijk of privaatrechtelijk verplicht gestelde regelingen met betrekking tot pensioenvoorzieningen worden ingevoerd of gewijzigd;
 - b) de financiële positie van de werkgever, blijkens een accountantsverklaring, de uitgaven ter zake van de pensioenregeling niet meer toelaat;
 - c) de werkgever na afwijzende beschikking op een daartoe ingediend dispensatieverzoek, verplicht wordt zich voor (een gedeelte van) de onder dit pensioenreglement vallende werknemers, aan te sluiten bij een bedrijfspensioenfonds.
13. Indien de werkgever van het recht bedoeld in het twaalfde lid gebruik maakt, zal de werkgever het bestuur onverwijld schriftelijk in kennis stellen van de vermindering dan wel de beëindiging van de bijdrage. Voorts zal dit pensioenreglement met inachtneming van het daaromtrent in de statuten van het fonds bepaalde worden gewijzigd en aangepast aan de veranderde omstandigheden.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 25 Overgangsbepalingen

1. Deze pensioenregeling is van toepassing op:
 - werknemers die op 31 december 2014 reeds werknemer waren in de zin van artikel 1 van het pensioenreglement dat tot en met 31 december 2014 van toepassing was en reeds deelnemer waren aan die regeling en die tevens op 1 januari 2015 werknemer waren,
 - gewezen werknemers voor wie de pensioenopbouw in de pensioenregeling die op 31 december 2014 is beëindigd en een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid hebben, waarbij de premievrijstelling op of na 1 januari 2007 aan hen is toegekend.

2. De per 31 december 2014 opgebouwde aanspraken van de in lid 1 bedoelde deelnemers en fictieve deelnemers worden ingebracht als extra pensioenaanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement.

3. De in lid 2 vermelde opgebouwde pensioenaanspraken zijn per 1 januari 2015 omgerekend in een hoger levenslang ouderdomspensioen met richtleeftijd 67 jaar en bijbehorend levenslang partnerpensioen.
Deze omrekening is alleen uitgevoerd indien de betreffende werknemer hier geen bezwaar tegen heeft aangetekend.
De omrekening heeft plaatsgevonden op basis van actuariële factoren uitgaande van de collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

De verhouding tussen het levenslange ouderdomspensioen en het levenslange partnerpensioen na omrekening is in principe gelijk aan 100:70.

Een op de omrekeningsdatum aanwezige aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt in de omrekening buiten beschouwing gelaten. In voorkomende situaties zal een afwijkende verhouding (anders dan 100:70) tussen het levenslange ouderdomspensioen en het levenslange partnerpensioen voor omrekening bij de omrekening als beschreven in lid 3 ook na omrekening worden toegepast.

4. Het in de voorgaande leden beschreven opgebouwde ouderdomspensioen (vermeerderd met de hierop verleende toeslagen) met richtleeftijd 67 jaar is voor hen die op 1 januari 2018 deelnemer zijn aan de pensioenregeling omgerekend in een hoger levenslang ouderdomspensioen met richtleeftijd 68 jaar.
Deze omrekening is sekseneutraal uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017.
Bij deze omrekening zijn de aanspraken op partner- en wezenpensioen buiten beschouwing gelaten.

5. Voor personen die zijn geboren in de periode vanaf 1 januari 1953 tot 1 januari 1973 is er een overgangsregeling voor vervroegde uittreding (betreft oude C-regeling PME). Deze overgangsregeling is beschreven in bijlage E.

Artikel 26 Onvoorziene gevallen

1. In de gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet of nadere interpretatie behoeft, beslist het bestuur na overleg met de actuaris van het fonds. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de in dit pensioenreglement bedoelde bestuursbesluiten te wijzigen ook indien het onvoorwaardelijke toegekende aanspraken betreft.
2. Na overleg met de werkgever kan het bestuur onder van geval tot geval te stellen voorwaarden ten gunste van de deelnemer afwijken van de bepalingen van dit pensioenreglement. De afwijkende voorwaarden mogen niet in strijd zijn met de statuten en/of van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

WIJZIGING PENSIOENREGLEMENT EN PENSIOENOVEREENKOMST

Artikel 27 Wijziging pensioenreglement en pensioenovereenkomst

1. Dit pensioenreglement kan overeenkomstig het daartoe bepaalde in de statuten en met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst worden gewijzigd door het bestuur. Deze aanpassingen zullen in dat geval eveneens van toepassing zijn op de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
2. Onverminderd het voorgaande lid heeft het bestuur het recht het pensioenreglement te wijzigen in geval van invoering of wijziging van een regeling in de sociale wetgeving in de ruimste zin des woords.
3. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de (gewezen) werknemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de werkgever dat het belang van de (gewezen) werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De werkgever doet van een voornemen tot wijziging, als van de daadwerkelijke wijziging van de pensioenovereenkomst schriftelijk mededeling aan de pensioen- en aanspraakgerechtigden. Het pensioenreglement zal aan de gewijzigde pensioenovereenkomst worden aangepast conform het bepaalde inzake de wijziging van het pensioenreglement in de statuten en de uitvoeringsovereenkomst.
4. Door een wijziging als bedoeld in het vorige lid kunnen ook de eventueel toekomstig nog te verwerven aanspraken van inactieven worden gewijzigd.

INWERKINGTREDING

Artikel 28 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2015 en laatstelijk aangepast per 1 januari 2019.

BIJLAGEN

Inhoudsopgave

Bijlage A Overzicht in een groep verbonden rechtspersonen.

Bijlage B Overzicht maximum pensioengevend salaris, grenssalaris en franchise.

Bijlage C Toeslagen.

Bijlage D Verloop deelnemersbijdrage Anw-hiaatpensioen als bedoeld in artikel 24.

Bijlage E Overgangsmaatregel deelnemers geboren na 1952.

Bijlage F Ruilvoet, keuzerecht en afkoopwaarden.

Bijlage G Variabilisering uitkering ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 11.

Bijlage A

Overzicht ondernemingen in Nederland gevestigd met de vennootschap in een groep verbonden rechtspersoon, als bedoeld in artikel 1 (bij werknemers, onder punt 2).

- FCE Bank plc. Dutch Branch
- Ford Credit Nederland B.V. (voorheen FCE Bank plc. Dutch Branch)

Bijlage B

Overzicht maximum pensioengevend salaris, grenssalaris, franchise en maximum uitkeringsloon WIA:

Datum	Maximum pensioengevend salaris	Grenssalaris	Franchise	Maximum uitkeringsloon WIA
1 januari 2015	€ 100.000,--	€ 71.210,--	€ 12.642,--	€ 51.978,--
1 januari 2016	€ 101.519,--	€ 71.787,--	€ 12.953,--	€ 52.766,--
1 januari 2017	€ 103.317,--	€ 71.557,--	€ 13.123,--	€ 53.706,--
1 januari 2018	€ 105.075,--	€ 72.530,--	€ 13.344,--	€ 54.617,--
1 januari 2019	€ 107.593,--	€ 73.785,--	€ 13.785,--	€ 55.927,--

Bijlage C

Toeslagen

Datum	Fictieve deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 14	Voorwaardelijke toeslag als bedoeld in artikel 19: Opgebouwde pensioenaanspraken actieven	Voorwaardelijke toeslag als bedoeld in artikel 19: Opgebouwde pensioenaanspraken arbeidsongeschikten	Voorwaardelijke toeslag als bedoeld in artikel 19: Premievrije pensioenaanspraken en ingegane pensioenen
1 januari 2015	0,59%	0,00%	0,59%	0,59%
1 januari 2016	0,35%	0,35%	0,35%	0,81%
1 januari 2017	2,10%	2,10%	2,10%	0,00%
1 januari 2018	1,25%	1,25%	1,25%	1,04%
1 januari 2019	2,57%	2,57%	2,57%	1,73%

Bijlage D

Verloop van de deelnemersbijdrage Anw-hiaatpensioen, als bedoeld in artikel 24:

Deelnemersbijdrage per	Bijdragepercentage
01-januari 2015	0,2%
01-januari 2016	0,2%
01-januari 2017	0,2%
01-januari 2018	0,2%
01-januari 2019	0,2%

Bijlage E

Overgangsregeling voor vervroegde uittreding van personen die zijn geboren in de periode vanaf 1 januari 1953 tot 1 januari 1973 (betreft oude C-regeling van PME).

1. Definities en toelichtingen

De definities in de statuten van het Fonds en het Pensioenreglement gelden ook voor dit onderdeel. In aanvulling daarop gelden de volgende bepalingen:

1.1 (gewezen) Deelnemers

Deelnemers aan deze regeling zijn degenen die op 31 december 2005 deelnemer zijn aan de pensioenregeling van Ford en geboren zijn in de periode vanaf 1 januari 1953 tot 1 januari 1973.

Ook de in artikel 14 van het Pensioenreglement bedoelde fictieve deelnemers wegens arbeidsongeschiktheid zijn deelnemers aan deze regeling indien zij op 31 december 2005 (wegens arbeidsongeschiktheid fictief) deelnemer zijn aan de pensioenregeling van Ford en geboren zijn in de periode vanaf 1 januari 1953 tot 1 januari 1973.

Gewezen deelnemers zijn degenen wier dienstverband met de Werkgever is geëindigd, anders dan door uittreding of overlijden.

1.2 Uittredingsrichtdatum

Dit is de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer 62 jaar wordt.

1.3 Pensioengevend salaris

Het Pensioengevend salaris op 31 december 2005.

Voor deeltijdwerkers wordt het pensioengevend salaris niet omgerekend naar een voltijd dienstverband.

2. Toekenning aanspraken over perioden in het verleden aan Deelnemers

De Deelnemers aan deze regeling vielen tot 1 januari 2006 onder de TOP-SUMO-regeling, uitgevoerd door PME. Zij kunnen in aanmerking komen voor aanspraken over perioden in het verleden waarin minder pensioenaanspraken zijn opgebouwd dan op basis van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 is toegestaan. Het gaat hierbij dus om een toezegging tot inkoop van pensioenaanspraken. Het karakter van *pensioentoezegging* in de zin van de tot 1 januari 2007 geldende Pensioen- en spaarfondsenwet (thans *pensioenovereenkomst* in de zin van de Pensioenwet) ontstaat pas (geleidelijk) naar de mate waarin er opbouw en financiering van de aanspraken plaatsvindt. Voorwaarde is wel dat de Deelnemer al op 1 januari 1998 in dienst was bij de Werkgever – dan wel hij op die datum reeds verplicht deelnemer was aan de pensioenregeling van PME en aansluitend bij de Werkgever in dienst is getreden – en hij bij de Werkgever onafgebroken werkzaam is tot ten minste zijn 60-jarige leeftijd dan wel tot en met 31 december 2020, als dit eerder is.

Het is mogelijk dat de tot 1 januari 2006 bij PME opgebouwde TOP-SUMO-aanspraken van de Deelnemer via waardeoverdracht zijn overgedragen aan het Fonds.

2.1 Hoogte van de aanspraak op TOP-SUMO op de Uittredingsdatum

Per 1 januari 2006 wordt voor de Deelnemer vastgesteld, op basis van de dan actuele gegevens, hoe hoog de aanspraak op TOP-SUMO op de Uittredingsrichtdatum zou bedragen als de tot 1 januari 2006 gegolden hebbende TOP-SUMO-regeling zou zijn blijven gelden. Deze aanspraak is gelijk aan 1,959% van het Pensioengevend salaris, vermenigvuldigd met het aantal jaren tussen de eerste van de maand waarin de 25-jarige leeftijd is bereikt en 1 januari 1998.

2.2 Omzetten in pensioenaanspraak

De conform lid 1 van dit artikel berekende aanspraak wordt omgezet in een toegezegde aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen met als pensioenrichtleeftijd 65 jaar, met een meeverzekerde aanspraak op jaarlijks partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen) en wezenpensioen (per kind 14% van het ouderdomspensioen). De factor voor omzetting bedraagt 0,21905.

Per 1 januari 2015 is – indien de deelnemer daar geen bezwaar tegen aangetekend heeft - het in dit lid beschreven ouderdomspensioen en bijhorend partnerpensioen omgerekend naar een ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 jaar en een bijbehorend partnerpensioen (70% van het ouderdomspensioen na omrekening).

Per 1 januari 2018 is het in dit lid beschreven ouderdomspensioen met richtleeftijd 67 jaar omgerekend naar een hoger ouderdomspensioen met richtleeftijd 68 jaar. Bij de omrekening per 1 januari 2018 is het opgebouwde partnerpensioen buiten beschouwing gelaten.

De omrekeningen zoals beschreven in dit lid zijn uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017.

2.3 Voorwaardelijke toeslagverlening

Op de voorwaardelijke pensioenaanspraken, vermeerderd met de eerder verleende toeslagen, kan jaarlijks een toeslag worden verleend van maximaal de prijsindex, e.e.a. echter afhankelijk van de (door het bestuur vast te stellen) hoogte van de beschikbare middelen van het Fonds. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre de bedoelde pensioenen worden aangepast.

De omschreven indexering is tevens van toepassing op de TOP-SUMO-aanspraken die via waardeoverdracht vanuit PME bij het Fonds zijn ondergebracht, met dien verstande dat deze aanspraken als gevolg van de waardeoverdracht reeds zijn opgebouwd en gefinancierd.

De ingegane pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen Deelnemers worden voorwaardelijk geïndexeerd overeenkomstig de voorwaardelijke toeslagverlening zoals deze op de ingegane (ouderdoms-)pensioenen en opgebouwde pensioenaanspraken van gewezen deelnemers op basis van artikel 19 van het Pensioenreglement wordt toegepast.

Al deze voorwaardelijke toeslagen zijn afhankelijk van de (door het bestuur van het Fonds vast te stellen) hoogte van de beschikbare middelen van het Fonds. Het bestuur van het Fonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre indexering plaatsvindt. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is **geen** reserve gevormd en wordt **geen** premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Gelet op de aard en het karakter van de onderhavige overgangsregeling is een eventueel verleende toeslag bovendien voorwaardelijk en zal niet

worden ingekocht zolang de opbouw en financiering van de aanspraken nog niet hebben plaatsgevonden.

2.4 Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004

De toegezegde aanspraken volgens lid 2 en 3 van dit artikel worden met inachtneming van artikel 4 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 opgebouwd en gefinancierd uiterlijk bij ingang van het ouderdomspensioen. Ook tussentijds kan (een deel van) de toezegging worden opgebouwd en gefinancierd. De Werkgever zal de toegezegde pensioenen financieren op de eerste dag van de maand waarin de Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt of, indien dit eerder is, op 31 december 2020. Bij beëindiging van de deelneming vóór de pensioeningangsdatum vervallen de toegezegde aanspraken voor zover deze niet zijn opgebouwd en gefinancierd. Een onderbreking in het deelnemerschap korter dan een jaar wordt in dit verband niet als onderbreking gezien.

2.5 Flexibilisering

Er vindt geen opbouw en financiering plaats als de pensioeningang is gelegen voor de eerste van de maand waarin de Deelnemer 60 jaar wordt, met uitzondering van hetgeen reeds is opgebouwd en gefinancierd bij PME. Behoudens deze beperking zijn op de Pensioeningangsdatum de volgende flexibiliseringmogelijkheden van toepassing.

Omzetting ouderdomspensioen met ingangleeftijd 68 jaar:

Tabel 1

Ingang- leeftijd	Ouderdomspensioen voor uitruil	Vroeg- pensioen *)
67	1.000	16.864
66	1.000	8.306
65	1.000	5.455
64	1.000	4.033
63	1.000	3.181
62	1.000	2.616
61	1.000	2.213
60	1.000	1.913

*) Tijdelijk ouderdomspensioen uit te keren tot leeftijd 68 jaar, indien en voor zover fiscaal toegestaan.

Omzetting EUR 1.000,- partnerpensioen in extra ouderdomspensioen (ingaaud op 68 jaar):

Tabel 2

Leeftijd	Partnerpensioen	Extra Ouderdomspensioen
68	1.000	303,18
67	1.000	307,95
66	1.000	312,44
65	1.000	316,50
64	1.000	320,12
63	1.000	323,38
62	1.000	326,24
61	1.000	328,71
60	1.000	330,86

Het bestuur is, indien de omstandigheden daar aanleiding toe geven, bevoegd de opgenomen tabel 1 en 2 te wijzigen ten aanzien van deelnemers, die de keuze nog niet hebben gemaakt.

De in de tabellen 1 en 2 genoemde bedragen zijn vastgesteld per 1 januari 2018 en gelden tot en met een door het bestuur vast te stellen datum, maar uiterlijk tot 1 januari 2023.

Indien de Deelnemer gebruikmaakt van zijn mogelijkheid tot uitruil, dient hij een schriftelijke verklaring van de partner te overleggen waaruit de instemming van de partner met de uitruil blijkt.

2.6 Fiscale wet- en regelgeving

Toekenning, opbouw en financiering vinden plaats met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving.

3. Informatie

3.1 Het Fonds informeert de Deelnemer en de Gewezen deelnemer over de toegezegde aanspraken. Daarbij wordt een in het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004 voorgescreven tekst opgenomen in:

- a. de eerste schriftelijke informatieverstrekking aan de Deelnemer of Gewezen deelnemer dat er aanspraken over verstreken dienstjaren met uitgestelde financiering worden toegezegd;
- b. de jaarlijkse opgave over de in totaal toegezegde aanspraken en de reeds gefinancierde pensioenaanspraken gedurende de periode dat de toegezegde aanspraken nog niet of nog niet volledig zijn gefinancierd;
- c. de schriftelijke informatie over de toezegging die op verzoek van de Deelnemer of Gewezen deelnemer wordt verstrekt.

3.2 Voor zover de Deelnemer in de periode tot 1 januari 2006 overbruggingspensioenrechten bij PME heeft opgebouwd en deze rechten zijn door middel van een waardeoverdracht aan het Fonds overgedragen, zullen deze rechten apart op de pensioenoverzichten van de Deelnemers worden vermeld. Deze aanspraken zijn **geen** levenslange ouderdomspensioenaanspraken.

- 3.3** Voor zover de aanspraken in deze regeling onvoorwaardelijk zijn geworden vanwege de in artikel 4 hierna beschreven financiering, geeft dit de Deelnemer recht op een verhoogd ouderdomspensioen. Ook deze rechten zullen apart op de pensioenoverzichten worden vermeld.

4. Financiering

Inkoop van toegezegd pensioen

Het toegezegde pensioen uit de artikelen 1 en 2 wordt op de eerste dag van de maand dat de Deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt direct ingekocht. Bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd na 31 december 2020 wordt het toegezegde pensioen op 31 december 2020 ingekocht. Tot het moment van daadwerkelijke inkoop zijn de toegezegde pensioenen voorwaardelijk. De benodigde koopsommen worden gefinancierd door de Werkgever.

5. Inwerkingtreding

Deze overgangsregeling is bij PME in werking getreden op 1 januari 2006 en wordt voortgezet door het Fonds.

Bijlage F

Tabel ruilvoet keuzerecht en afkoopwaarden

De in deze bijlage genoemde bedragen en percentages zijn vastgesteld per 1 januari 2018 en gelden tot en met een door het bestuur vast te stellen datum, maar uiterlijk tot 1 januari 2023. Het bestuur is bevoegd om, als de omstandigheden hiertoe aanleiding geven, deze bedragen en percentages tussentijds aan te passen.

Op deze bijlage zijn de definities uit de pensioenregeling van overeenkomstige toepassing.

Indien zowel voor vervroeging van de pensioendatum (tabel F1), als voor uitruil van het partnerpensioen in een hoger ouderdompensioen (tabel F2) wordt gekozen, zal eerst de vervroeging actuariael worden berekend en vervolgens de uitruil.

F1 Vervroeging pensioendatum, als bedoeld in artikel 5, lid 4

Onderstaande ruilvoeten betreffen nieuw ouderdompensioen uitgedrukt in oud ouderdompensioen. Het partnerpensioen vóór vervroeging wijzigt niet mee.

Leeftijd	Ruilvoet	Ouderdompensioen ingaand 68 jaar	Ouderdompensioen na vervroeging
55	0,52696	1.000	526,96
56	0,54939	1.000	549,39
57	0,57340	1.000	573,40
58	0,59913	1.000	599,13
59	0,62682	1.000	626,82
60	0,65665	1.000	656,65
61	0,68879	1.000	688,79
62	0,72343	1.000	723,43
63	0,76085	1.000	760,85
64	0,80130	1.000	801,30
65	0,84509	1.000	845,09
66	0,89254	1.000	892,54
67	0,94402	1.000	944,02
68	1,00000	1.000	1.000,00

F2 Uitruil partnerpensioen in hoger ouderdompensioen als bedoeld in artikel 10

Onderstaande ruilvoeten betreffen verhoging van het direct ingaand ouderdompensioen na volledige uitruil van partnerpensioen.

Op leeftijd 58 jaar levert de uitruil van EUR 1.000 partnerpensioen een extra ouderdompensioen op van EUR 200,02.

Op leeftijd 68 levert de uitruil van EUR 1.000 partnerpensioen een verhoging van het ouderdompensioen op van EUR 303,18.

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland
Pensioenreglement

Leeftijd	Ruilvoet	Partnerpensioen voor uitruil	Partnerpensioen na uitruil	Ouderdomspensioen na uitruil
55	0,17675	1.000	0	176,75
56	0,18418	1.000	0	184,18
57	0,19195	1.000	0	191,95
58	0,20002	1.000	0	200,02
59	0,20843	1.000	0	208,43
60	0,21726	1.000	0	217,26
61	0,22641	1.000	0	226,41
62	0,23602	1.000	0	236,02
63	0,24605	1.000	0	246,05
64	0,25651	1.000	0	256,51
65	0,26747	1.000	0	267,47
66	0,27886	1.000	0	278,86
67	0,29071	1.000	0	290,71
68	0,30318	1.000	0	303,18

F3 Afkoopfactoren, als bedoeld in artikel 16, lid 8

Leeftijd in jaren	Ouderdomspensioen	Meeverzekerd partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen niet-studerend	Ingegaan wezenpensioen studierend
1				15,742	
2				14,937	
3				14,116	
4				13,279	
5				12,425	
6				11,553	
7				10,665	
8				9,759	
9				8,836	
10				7,896	
11				6,941	
12				5,973	
13				4,993	
14				4,003	
15				3,006	
16				2,004	
17				1,001	
18	6,413	1,816	41,136	0,000	8,836
19	6,558	1,871	40,900		7,896
20	6,706	1,927	40,657		6,941
21	6,856	1,984	40,407		5,973
22	7,010	2,043	40,150		4,993
23	7,167	2,104	39,885		4,003
24	7,327	2,165	39,613		3,006
25	7,490	2,229	39,332		2,004
26	7,655	2,294	39,044		1,001
27	7,824	2,362	38,747		0,000
28	7,996	2,431	38,442		

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland
Pensioenreglement

Leeftijd in jaren	Ouderdoms-pensioen	Meeverzekerd partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen niet-studerend	Ingegaan wezenpensioen studerend
29	8,171	2,503	38,129		
30	8,348	2,576	37,807		
31	8,529	2,651	37,475		
32	8,713	2,728	37,134		
33	8,899	2,807	36,784		
34	9,088	2,889	36,424		
35	9,280	2,971	36,055		
36	9,475	3,056	35,676		
37	9,672	3,143	35,287		
38	9,872	3,232	34,888		
39	10,074	3,322	34,479		
40	10,278	3,413	34,059		
41	10,485	3,506	33,629		
42	10,694	3,600	33,189		
43	10,904	3,695	32,739		
44	11,116	3,791	32,277		
45	11,329	3,887	31,806		
46	11,543	3,984	31,324		
47	11,757	4,081	30,833		
48	11,972	4,177	30,333		
49	12,188	4,272	29,821		
50	12,406	4,367	29,297		
51	12,627	4,461	28,763		
52	12,850	4,552	28,220		
53	13,076	4,640	27,667		
54	13,306	4,726	27,103		
55	13,541	4,809	26,528		
56	13,781	4,887	25,943		
57	14,027	4,962	25,348		
58	14,278	5,030	24,742		
59	14,537	5,093	24,128		
60	14,802	5,151	23,503		
61	15,074	5,200	22,871		
62	15,352	5,243	22,231		
63	15,634	5,277	21,579		
64	15,923	5,302	20,919		
65	16,215	5,317	20,250		
66	16,512	5,321	19,574		
67	16,812	5,312	18,890		
68	17,114	5,189	18,199		
69	16,418	5,190	17,504		
70	15,722	5,182	16,806		
71	15,025	5,165	16,103		
72	14,332	5,137	15,399		
73	13,643	5,098	14,692		
74	12,959	5,047	13,985		
75	12,283	4,985	13,280		

Stichting Pensioenfonds Ford Nederland
Pensioenreglement

Leeftijd in jaren	Ouderdoms-pensioen	Meeverzekerd partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen niet-studerend	Ingegaan wezenpensioen studierend
76	11,615	4,910	12,579		
77	10,960	4,820	11,884		
78	10,319	4,717	11,198		
79	9,695	4,599	10,524		
80	9,086	4,469	9,860		
81	8,496	4,328	9,217		
82	7,931	4,172	8,594		
83	7,385	4,006	7,991		
84	6,865	3,833	7,413		
85	6,368	3,653	6,857		
86	5,894	3,469	6,328		
87	5,451	3,280	5,833		
88	5,033	3,088	5,371		
89	4,646	2,894	4,935		
90	4,287	2,704	4,530		
91	3,957	2,518	4,164		
92	3,649	2,337	3,821		
93	3,365	2,165	3,507		
94	3,107	2,004	3,220		
95	2,871	1,849	2,961		
96	2,657	1,703	2,727		
97	2,464	1,568	2,518		
98	2,291	1,443	2,332		
99	2,138	1,328	2,167		
100	2,006	1,222	2,023		
101			1,899		
102			1,791		
103			1,696		
104			1,613		
105			1,540		
106			1,477		
107			1,423		
108			1,376		
109			1,335		
110			1,300		
111			1,269		
112			1,243		
113			1,220		
114			1,200		
115			1,182		
116			1,165		
117			1,144		
118			1,111		
119			1,044		
120			0,889		

Bijlage G

Variabilisering uitkering ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 11

Pensioen- leeftijd	Factor uitkering tot AOW leeftijd...				
	66	66 en 4 maanden	66 en 8 maanden	67	67 en 3 maanden
55,00	1,174	1,170	1,166	1,163	1,160
56,00	1,183	1,179	1,175	1,171	1,168
57,00	1,192	1,188	1,184	1,179	1,177
58,00	1,203	1,198	1,194	1,189	1,186
59,00	1,214	1,209	1,205	1,200	1,196
60,00	1,227	1,222	1,216	1,211	1,208
61,00	1,240	1,235	1,229	1,224	1,220
62,00	1,255	1,250	1,244	1,238	1,234
63,00	1,272	1,266	1,259	1,253	1,249
64,00	1,290	1,284	1,277	1,270	1,265
64,08	1,292	1,285	1,278	1,272	1,267
64,17	1,294	1,287	1,280	1,273	1,268
64,25	1,295	1,288	1,282	1,275	1,269
64,33	1,297	1,290	1,283	1,276	1,271
64,42	1,299	1,292	1,285	1,278	1,273
64,50	1,300	1,293	1,286	1,279	1,274
64,58	1,302	1,295	1,288	1,281	1,276
64,67	1,304	1,297	1,289	1,283	1,277
64,75	1,306	1,298	1,291	1,284	1,279
64,83	1,307	1,300	1,293	1,286	1,281
64,92	1,309	1,302	1,295	1,287	1,282
65,00	1,311	1,304	1,296	1,289	1,284
65,08	1,313	1,305	1,298	1,291	1,285
65,17	1,314	1,307	1,300	1,292	1,287
65,25	1,316	1,309	1,301	1,294	1,288
65,33	1,318	1,310	1,303	1,296	1,290
65,42	1,320	1,312	1,305	1,298	1,292
65,50	1,322	1,314	1,307	1,299	1,294
65,58	1,324	1,316	1,308	1,301	1,296
65,67	1,326	1,318	1,310	1,303	1,297
65,75	1,328	1,320	1,312	1,305	1,299
65,83	1,330	1,322	1,314	1,306	1,301
65,92	1,331	1,324	1,316	1,308	1,303
66,00		1,326	1,318	1,310	1,304
66,08		1,328	1,320	1,312	1,306
66,17		1,330	1,322	1,314	1,308
66,25		1,331	1,324	1,316	1,310
66,33			1,326	1,318	1,312
66,42			1,328	1,320	1,314
66,50			1,329	1,322	1,316
66,58			1,331	1,324	1,318
66,67				1,325	1,320
66,75				1,327	1,321
66,83				1,329	1,323
66,92				1,331	1,325
67,00					1,327
67,08					1,329
67,17					1,331

N.B. De AOW-leeftijd betreft de eerste van de maand waarop de AOW ingaat.

Bij de vaststelling van de vermelde factoren is er van uitgegaan dat het pensioen na verlaging 75% van het pensioen in de periode daar aan voorafgaand bedraagt.

Voor iemand van 64 jaar (en AOW-leeftijd 67 jaar en 3 maanden) betekent dit dat wanneer hij EUR 1.000 levenslang ouderdomspensioen ingaand op leeftijd 64 jaar uitruilt in een hoog/laag uitkering hij, tot leeftijd 67 jaar en 3 maanden een uitkering van EUR 1.265 (op jaarbasis) zal ontvangen en daarna levenslang EUR 949 (op jaarbasis) zal gaan krijgen.

Indien een (gewezen) deelnemer mocht kiezen voor een andere verhouding tussen de hogere en de lagere uitkering dan de 100:75 waarvan bij de vaststelling van de vermelde factoren is uitgegaan zullen de factoren worden herrekend op basis van de onderliggende actuariële grondslagen.

De in deze bijlage genoemde factoren zijn vastgesteld per 1 januari 2018 en gelden tot en met een door het bestuur vast te stellen datum, maar uiterlijk tot 1 januari 2023. Het bestuur is bevoegd om, als de omstandigheden hiertoe aanleiding geven, deze factoren tussentijds aan te passen.

Op deze bijlage zijn de definities uit de pensioenregeling van overeenkomstige toepassing

Addendum

Dit addendum heeft betrekking op de gewezen deelnemers en pensioentrekkingen per 31 december 2017 die in het verleden pensioen hebben opgebouwd in een van de onderstaande pensioenregelingen:

- Pensioenreglement van vóór 1969.
Dit reglement bevat de tot 1 januari 1969 geldende regeling.
- Pensioenreglement 1969
Dit reglement bevat de tot 1 januari 2001 geldende regeling, die oorspronkelijk in werking is getreden op 1 januari 1969. De laatste aanpassingen dateren van 1 januari 2001. Deze regeling is van toepassing op deelnemers van wie de deelneming op 1 januari 2001 was beëindigd met uitzondering van de Vutters. Laatstgenoemde categorie valt onder het pensioenreglement 2001.
- Pensioenreglement 2001
Dit betreft het vanaf 1 januari 2001 geldende reglement voor Ford Nederland en FCE Bank, dat voor het laatst is gewijzigd per 1 januari 2014. Per 31 december 2014 wordt in deze regeling geen pensioen meer opgebouwd.
- Pensioenreglement april 2005
Dit betreft het vanaf 1 april 2005 geldende reglement voor Volvo Cars Nederland, dat voor het laatst is gewijzigd per 1 januari 2010. Onder dit reglement vallen met ingang van 1 augustus 2010 naast gewezen deelnemers en pensioengerechtigden alleen deelnemers die per 1 augustus 2010 niet meer in actieve dienst van Volvo Cars Nederland waren en nog pensioen opbouwen uit hoofde van arbeidsongeschiktheid, vervroegde uittreding op grond van een overgangsregeling of FVP-bijdrage.
- Pensioenreglement 2015 (versie d.d. 1 januari 2015 dan wel versie d.d. 1 januari 2017)
Dit betreft het gedurende de periode vanaf 1 januari 2015 tot en met 31 december 2017 geldende pensioenreglement inzake de middelloonregeling met pensioenrichtleeftijd 67 jaar.

Het door de gewezen deelnemers in een van de hierboven beschreven regelingen per 1 januari 2018 opgebouwde ouderdomspensioenen is op 1 januari 2018 omgerekend naar een hoger ouderdomspensioen ingaand op de pensioenrichtdatum. Deze omrekening is seksenneutraal uitgevoerd op basis van collectieve actuariële gelijkwaardigheid aan de hand van de geldende actuariële grondslagen van het fonds en de DNB-rentetermijnstructuur per 31 december 2017. Het per 1 januari 2018 opgebouwde partner- en wezenpensioen is bij de omrekening buiten beschouwing gelaten.

De met betrekking tot de opgebouwde pensioenaanspraken zoals beschreven in dit addendum geldende flexibiliseringsmogelijkheden zijn gelijk aan die omschreven in dit pensioenreglement. De hierbij in aanmerking te nemen factoren zijn gelijk aan die vermeld in de bijlagen bij dit pensioenreglement.